Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202127B-DE



Département du Finistère Commune de Clohars-Carnoët

EXTRAIT du REGISTRE des DELIBERATIONS de la COMMUNE de CLOHARS-CARNOET

Séance ordinaire du 27 avril 2021

L'an Deux Mille vingt et un, le 27 avril à vingt heures, le Conseil Municipal, légalement convoqué le 20/04/2021, s'est réuni en Mairie, salle des fêtes, en séance ordinaire publique, sous la présidence de Monsieur Jacques JULOUX, maire. Tous les Conseillers Municipaux étaient présents, à l'exception de Annaïg GUIDOLLET, procuration donnée à Denez DUIGOU, Olivier CHALMET, procuration donnée à Anne MARECHAL; Laëtitia DUPUIS, procuration donnée à Denise LE MOIGNE; Thierry LE GUENNOU, procuration donnée à Marc PINET.

Secrétaire de séance: Marie Hélène LE BOURVELLEC

Nombre de Conseillers: 27

En exercice : 27 Présents : 23 Votants : 27

Date d'affichage: 29 avril 2021

DELIBERATION n° 2021-27

<u>DOMAINE DE LA DELIBERATION : 9.1 Autres domaines de compétences des Communes</u> <u>OBJET : Adhésion du Conseil des Sages à la Fédération Française des Villes et des Conseils des Sages : FVCS</u>

Vu l'adoption de la charte du Conseil des Sages, par délibération du Conseil municipal en date du 15 décembre 2020,

Vu l'avis favorable de la commission économie environnement citoyenneté du 20 avril 2021, Vu l'article L 2143-2du CGCT, article L 2143-2 (comités consultatifs),

Vu la conformité de cette instance consultative « Conseil des Sages » au concept et à la méthodologie définis par la Fédération française des Villes et Conseils des Sages (FVCS), qui promeut la participation citoyenne des seniors depuis plus de 25 ans,

Le Conseil municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité, décide d'adhérer à la Fédération française des Villes et Conseils des Sages, pour un montant de cotisation pour l'année 2021 établi à 370 €.

Pour extrait conforme, Le Maire, Jacques JULOUX

La présente décision peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Rennes dans un délai de 2 mois à compter de sa publication et/ou notification.



Département du Finistère Commune de Clohars-Carnoët

EXTRAIT du REGISTRE des DELIBERATIONS de la COMMUNE de CLOHARS-CARNOET

Séance ordinaire du 27 avril 2021

L'an Deux Mille vingt et un, le 27 avril à vingt heures, le Conseil Municipal, légalement convoqué le 20/04/2021, s'est réuni en Mairie, salle des fêtes, en séance ordinaire publique, sous la présidence de Monsieur Jacques JULOUX, maire. Tous les Conseillers Municipaux étaient présents, à l'exception de Annaïg GUIDOLLET, procuration donnée à Denez DUIGOU, Olivier CHALMET, procuration donnée à Anne MARECHAL; Laëtitia DUPUIS, procuration donnée à Denise LE MOIGNE; Thierry LE GUENNOU, procuration donnée à Marc PINET.

Secrétaire de séance : Marie Hélène LE BOURVELLEC

Nombre de Conseillers: 27

En exercice: 27 Présents: 23 Votants: 27

Date d'affichage: 29 avril 2021

DELIBERATION n° 2021-26

<u>DOMAINE DE LA DELIBERATION : 9.1 autres domaines de compétences des communes</u> <u>OBJET : Approbation de la composition du Conseil des Sages</u>

Vu l'adoption de la charte du Conseil des Sages, par délibération du conseil municipal en date du 15 décembre 2020,

Vu les différentes candidatures reçues pour devenir membre du Conseil des Sages,

Vu l'avis de la commission économie environnement citoyenneté du 20 avril 2021 relatif aux candidatures,

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré :

 AUTORISE le Maire à valider la liste des candidatures ci-dessous et à signer tout document se rapportant à cette décision.

Mme	PUJOL Carole
Mme	CADET-KERNEÏS Lydie
Mme	PENFRAT Brigitte
Mme	GRENER Bernadette
Mme	CUTULIC Jacqueline
Mme	LE FLOC'H Lydie
Mme	BERGOT Lydia
Mme	GUILLEMOT Dominique

Envoyé en préfecture le 29/04/2021 Reçu en préfecture le 29/04/2021 Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202126B-DE

Mme	PANSIOT Claude	
Mme	JAFFRES Linda	
Mme	GRIMAUD Françoise	
M.	AUDINEAU Yves	
M.	AUDREN Roland	
M.	MALCOSTE Serge	
M.	CRAMPON Alain	
M.	MOALIGOU Christian	
M.	LE CORRE Joël	
M.	LE BIHAN Francis	
M.	DATTEZ Richard	

ABSTENTIONS: Marc PINET, Loïc PRIMA, Tiphaine MICHEL, Thierry LE GUENNOU, Yves KERVRAN, Brigitte THOMAS GENRE

POUR: 21

Pour extrait conforme, Le Maire, Jacques JULOUX



La présente décision peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Rennes dans un délai de 2 mois à compter de sa publication et/ou notification.

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE



Département du Finistère Commune de Clohars-Carnoët

EXTRAIT du REGISTRE des DELIBERATIONS de la COMMUNE de CLOHARS-CARNOET

Séance ordinaire du 27 avril 2021

L'an Deux Mille vingt et un, le 27 avril à vingt heures, le Conseil Municipal, légalement convoqué le 20/04/2021, s'est réuni en Mairie, salle des fêtes, en séance ordinaire publique, sous la présidence de Monsieur Jacques JULOUX, maire. Tous les Conseillers Municipaux étaient présents, à l'exception de Annaïg GUIDOLLET, procuration donnée à Denez DUIGOU, Olivier CHALMET, procuration donnée à Anne MARECHAL; Laëtitia DUPUIS, procuration donnée à Denise LE MOIGNE; Thierry LE GUENNOU, procuration donnée à Marc PINET.

Secrétaire de séance : Marie Hélène LE BOURVELLEC

Nombre de Conseillers: 27

En exercice : 27 Présents : 23 Votants : 27

Date d'affichage: 29 avril 2021

DELIBERATION n° 2021-25

DOMAINE DE LA DELIBERATION: 5.7 Intercommunalité

OBJET : Présentation du rapport d'activité, de développement durable et rapport sur l'égalité femmes hommes 2020 de Quimperlé Communauté

Jacques JULOUX, Maire, présente le rapport d'activité et de développement durable 2020 de Quimperlé Communauté.

L'article L. 5211-39 du Code Général des Collectivités Territoriales prévoit que les Présidents des Etablissements Publics de Coopération Intercommunale adressent chaque année au Maire de chaque commune membre un rapport retraçant l'activité de leur établissement. Ce rapport doit faire l'objet d'une communication par le Maire au Conseil Municipal.

Le conseil municipal prend acte de la communication du rapport 2020.

Document joint en annexe.

Pour extrait conforme, Le Maire, Jacques JULOUX

La présente décision peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Rennes dans un della mois à compter de sa publication et/ou notification.

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE



Rapport d'activité, de développement durable et d'égalité femmes-hommes 2020

DANEVELL OBEREREZH, DANEVELL AN DIORREN PADUS HA DANEVELL WAR AR C'HEVATALDER ETRE AR MERC'HED HAG AR BAOTRED 2020



Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

PENNAD-STUR

Ur bloavezh dibar-kenañ emaomp o klask ober ar bilañs anezhañ amañ. Ar bandemiezh, dic'hortoz an tamm anezhi, he deus lakaet ar vro en he fezh da chom a-sav a-daol-trumm ha rediet he deus Kemperle Kumuniezh d'en em ober buan diouti.

An deiz goude ma voe kemennet ar c'henfinañ deomp e dibenn miz Meurzh, e oa bet ret adaozañ an holl servijoù abalamour da genderc'hel gant ar servijoù a zo ezhomm anezhe evit annezidi Bro Kemperle ha da wareziñ gwazourien Kemperle Kumuniezh pa vezent o seveniñ o c'hargoù. Pep hini en doa diskouezet e ouie en em reizhañ diouzh an enkadenn hag en doa gouezet kemer an diarbennoù mat evit an obererezhioù a ranke chom a-sav, ar re a ranke kenderc'hel hag an doareoù d'o ober.

Dibar da vat e oa bet 2020, ur bloavezh ma oa bet adnevezet an dilennidi ha ma oa bet rediet pep hini d'en em ober diouzh ar saviadoù nevez bep sizhun pe bep miz.

Evel e pep lec'h e oa bet trubuilhet-kenañ obererezh Kemperle Kumuniezh met gant labour prim an dilennidi hag ar wazourien e oa bet gallet kenderc'hel da rentañ buan servijoù a-zoare d'an annezidi.

Kemperle Kumuniezh, o selaou an diaesterioù a zeu da-heul ar bandemiezh, he doa bodet buan he nerzhioù, e darempred gant ar c'humunioù izili hag he c'hevelerien, evit harpañ an obererien ekonomikel hag an dud vreskañ a vez tizhet ar muiañ gant efedoù an enkadenn.

Evit gallout mont er-maez eus an enkadenn-se an abretañ ar gwellañ e rankomp en em skoazellañ ar muiañ ma c'hallomp. Ha rankout a reomp tennañ kentel eus ar bandemiezh-se evit ma c'hallo bed warc'hoazh bezañ gwelloc'h!

Sébastien Miossec Prezidant Kemperle Kumuniezh Maer Rieg

ÉDITO

C'est une année bien particulière dont nous tentons ici de dresser le bilan. Inattendue, la pandémie qui a subitement mis à l'arrêt tout le pays a forcément et fortement impliqué pour Quimperlé Communauté de s'adapter rapidement.

Le lendemain de l'annonce du confinement début mars, il a fallu réorganiser tous les services afin d'assurer la continuité des services publics indispensables aux habitants du Pays de Quimperlé tout en protégeant les agents de Quimperlé Communauté dans l'exercice de leurs missions. Chacun a fait preuve d'adaptabilité et a su prendre les bonnes mesures entre les activités qui devaient cesser, celles qui devaient continuer et les moyens d'y parvenir.

Année de renouvellement électoral, 2020 a décidément été particulière et a contraint chacun à s'adapter chaque semaine ou chaque mois à de nouvelles situations.

Comme partout, l'action de Quimperlé Communauté a été fortement perturbée mais la réactivité des élus et des agents a permis de préserver la qualité des services rendus aux habitants.

A l'écoute des difficultés qui découlent de la pandémie, Quimperlé Communauté s'est mobilisée rapidement, en lien avec ses communes membres et ses partenaires, pour accompagner les acteurs économiques et les publics les plus fragiles qui sont les plus touchés par les conséquences de cette crise.

Pour que la sortie de cette crise soit la moins longue possible, nous devons faire preuve de la plus grande des solidarités. Et nous devrons tirer les conséquences de cette pandémie pour que le monde d'après puisse être meilleur!

Sébastien Miossec Président de Quimperlé Communauté Maire de Riec-sur-Bélon

Rapport d'activité et de développement durable 2020

Réalisation: Service Communication/ services communautaires

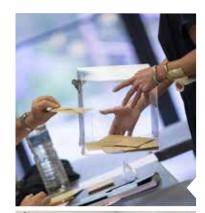
de Quimperlé Communauté

Mise en page et illustrations : N'Chips Creation

Crédits photos: F.Betermin, Fotolia, freepix, service communication.

RAPPORT D'A Affiché le DE DÉVELOPPEMENT DURABL

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE





03 Sommaire

04 Population

05 Vie communautaire

Temps forts en images
Page 6 à 7





Face à la crise, p.14 Une année d'élection, p.15 TBK: un nouveau délégataire pour le réseau de transport, p.16 Ouverture d'Alter-Eko, p.17

19 2020 en actions

Environnement, p.20 Économie et tourisme, p.22 Habitat et urbanisme, p.24 Déplacements, p.26 Enfance, Jeunesse et Prévention, p.28 Initiatives sociales et santé, p.30 Culture, p.32 Sports, p.34 Déchets, p.36 Eau, p,38 Ressources humaines, p.40 Finances, p.42



LES ENJEUX DU DÉVELOPPEMENT DURABLE



Lutter contre les changements climatiques et protéger l'atmosphère



Favoriser l'épanouissement de chacun



Développer les modes de consommation et de productions durables



Préserver
la biodiversité,
les milieux et
les ressources
naturelles



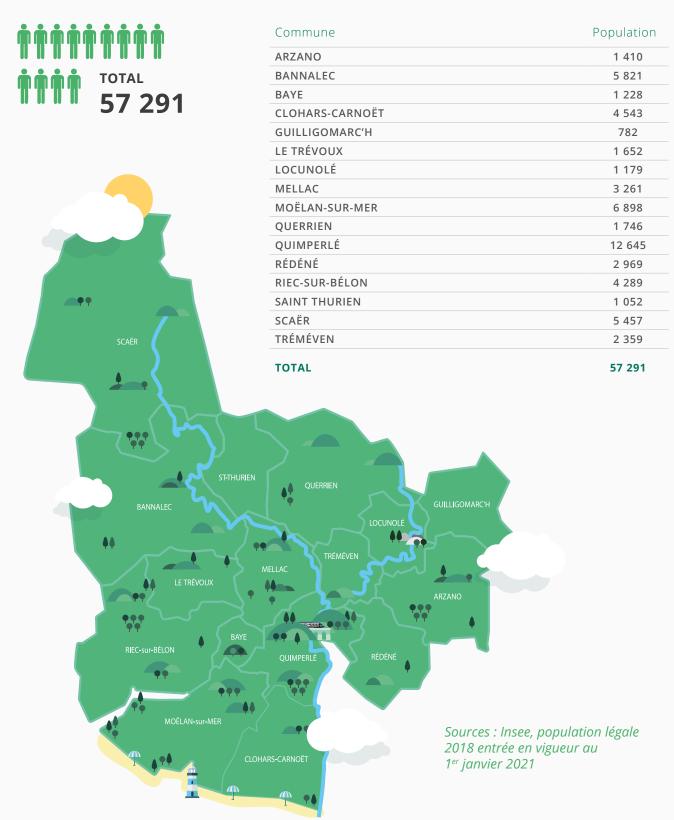
Développer la cohésion sociale, la solidarité entre les êtres humains et les territoires

Envoyé en préfecture le 29/04/2021 Reçu en préfecture le 29/04/2021 Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

La population

DE QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ



RAPPORT D'AC ET RAP

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

Vie communautaire

RÉUNIONS DE BUREAU COMMUNAUTAIRE

EN 2020





PRÉSIDENT.E.S jusqu'au 10 juillet 2020

PRÉSIDENT.E.S à partir du 10 juillet 2020



CONSEILLER.E.S COMMUNAUTAIRES DÉLÉGUÉ.E.S

à partir du 10 décembre 2020



CONSEILLER.E.S COMMUNAUTAIRES jusqu'au 10 juillet 2020

CONSEILLER.E.S 52 **COMMUNAUTAIRES** à partir du 10 juillet 2020





279 **DÉLIBÉRATIONS**



CONSEILS COMMUNAUTAIRES

Affiche le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

Les temps forts

EN IMAGES

JANVIER 00/01



Vœux et trophées de l'intercommunalité

FÉVRIER



Remise du Prix Cit'ergie



Confinement



JUIN

Rencontre des professionnels du tourisme et du commerce impactés par la crise



JUIN

Lancement de la surveillance des plage



IUILLET

Un nouveau délégataire pour le réseau TBK

RAPPORT D'A Affiché le DE DÉVELOPE ET RAPPORT SUB L'ÉGALITÉ EL

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE



Achat groupé de masques



Conseil communautaire transitoire



Mise en place d'une nouvelle billettique TBK



JUILLET
Installation du conseil communautaire



OCTOBRELancement de l'opération Solideiz



OCTOBREOuverture du 1er espace de Coworking du territoire



NOVEMBRE

Lancement du site internet acheterenpaysdequimperle.bzh

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

Égalité FEMMES-HOMMES

u 31 décembre 2020, Quimperlé Communauté comptait un effectif permanent présent de 241 agent.e.s : 42% d'entre eux étaient des femmes majoritairement titulaires. Au plan national le taux de féminisation est de 62% dans la Fonction Publique Territoriale. Ce taux de féminisation faible dans la collectivité s'explique par les transferts de per-

sonnels techniques majoritairement

masculins opérés en 2019.

Les graphiques de répartition sexuée font apparaître la répartition des femmes et des hommes par catégorie A, B et C et par filière. Il faut noter un rapport équilibré entre les hommes et les femmes dans la catégorie B (40F/40H), mais l'écart demeure en catégorie C où les hommes sont largement majoritaires à hauteur de 66%. Il faut relever que le nombre de cadres A femmes est devenu équivalent à celui des hommes passant de 10 femmes en 2017 à 12 femmes en 2018 et 15 femmes en 2019 et 16 femmes en 2020 et de 12 hommes en 2017 à 9 Hommes en 2018 et 14 hommes en 2019 et 16 hommes en 2020. On constate toujours une sur-représentation en 2020 des femmes dans la filière administrative (71% contre 29% d'hommes) et 68% dans la filière animation et une sous-représentation dans la filière technique (23% contre 77% d'hommes). La surreprésentation des hommes dans la filière technique s'est accentuée depuis 2019 avec le transfert des personnels des communes au sein de la Régie des Eaux.

Les cadres A de sexe féminin sont répartis sur quatre filières (administrative 6 agents, technique 5 agents et culturelle 2 agents et sociale 3 EJE) et les hommes en nombre in-



férieur sont répartis sur la filière administrative (7 agents), technique (6 agents) et culturelle (1 agent). Le Comité de direction est composé de 5 hommes et 3 femmes.

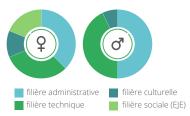
La pyramide des âges démontre que les hommes comme les femmes sont majoritaires dans les mêmes tranches d'âge : 64% des femmes et 74% des hommes ont plus de 40 ans.

Il est à noter que la tranche des hommes de plus de 50 ans se stabilise en 2020 (21% en 2015, 31% en 2017 et 34% en 2018, 29% en 2019) à 30%.

Répartition des femmes et des hommes par catégorie :



Répartition des femmes et des hommes chez les cadres A :



RAPPORT D'A

ffiché le de développement durable

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

Le temps de travail

Les femmes travaillent majoritairement à temps complet (80%) mais le nombre d'agents féminin à temps non complet au sein de Quimperlé Communauté est de 20 agents contre 16 hommes soit 20% des femmes et 11% des hommes.

Les agents bénéficiant d'un temps partiel ne sont que des femmes représentant 7 personnes réparties sur les catégories A (1 agent), B (4 agents), C (2 agents). Il faut noter 10 femmes en télétravail en temps normal et 8 hommes au 31 décembre 2020.

La rémunération des agents et les perspectives de carrière et de formation

Les chiffres indiqués dans le tableau sur les salaires nets mensuels moyens en ETP permettent de donner quelques éclairages sur les rémunérations par sexe.

Toutes catégories confondues, les femmes ont un salaire de 2085€ net/mois au lieu de 1935€ net par mois en 2019 (soit 150€ supplémentaire entre 2019 et 2020). Pour les hommes, il s'élève à 2174€ en 2020 et 1972€ net en 2019. Cela représente, entre les hommes et les femmes, un écart de 89€ (l'écart en 2017 était de 45€ et 2018 de 22€, 37€ en 2019). Notons cependant que l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est variable en fonction de la catégorie soit 139 € en catégorie C, 4 € en catégorie B et 239 € en catégorie A.

Ces différents écarts de rémunération s'expliquent essentiellement par des carrières souvent moins linéaires chez les femmes que chez les hommes.

En ce qui concerne les perspectives de carrière, les femmes ont bénéficié d'autant de perspectives de carrière que les hommes en 2020 en ce qui concerne les avancements de grade. En effet, 14 femmes ont eu un avancement de



grade en 2020 (pour 7 en 2019) et 13 hommes (pour 9 en 2019) en ont bénéficié. Mais seuls 2 hommes d'une promotion interne.

La Communauté a souhaité en 2020 valoriser les métiers féminins à temps non complet dans les avancements de grade.

En ce qui concerne la formation, sur 456 jours de formations au 31/12/2020, 32% des personnes parties en formation sont des femmes contre 68% des hommes. Cette différence s'explique par le volume plus important des formations obligatoires dans les métiers techniques occupés majoritairement par des hommes dont le nombre a été renforcé par la prise de compétences de l'eau et l'assainissement depuis 2019. Mais la crise sanitaire a été à l'origine de nombreuses annulations de formation. Celles maintenues en présentiel ont été majoritairement des formations techniques. En 2019, le nombre de formations s'élevait à 986 jours dont 44% étaient pour des femmes. Le budget formation consacré aux femmes représente 26% du budget global (30% en 2020). Les formations techniques de sécurité ou obligatoires représentent la majorité du budget formation.

Sensibilisation égalité femme-hommes :

En 2020, la Communauté a souhaité associer l'ensemble des cadres de la Communauté à la recherche d'indicateurs genrés dans les politiques territoriales.

Après un temps d'échanges en Codir, la chargée de mission égalité s'est rendue dans les services pour présenter la démarche de Quimper-lé Communauté en matière d'égalité Femmes-Hommes débattre et coconstruire des indicateurs genrés.





2 085 € net/mois 1 935€ net par mois en 2019



2 174 € net/mois 1 972€ net par mois en 2019

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

Parité au sein des instances de décision de Quimperlé Communauté :

Bien qu'aucune loi ne contraigne les intercommunalités à avoir un exécutif paritaire, Quimperlé communauté fait preuve d'avant-gardisme en arrivant à disposer d'une vraie parité au sein de l'exécutif : 8 femmes et 9 hommes, dont une conseillère communautaire déléguée en charge de l'Égalité femmes-hommes. Au plan national, seuls 4,5% des exécutifs comptent plus de 40% de femmes.

Pour ce qui est du conseil communautaire dans son ensemble on dénombre 42,3% de femmes, un pourcentage nettement au-dessus de la moyenne puisque seuls 18% des conseils comptent plus de 40% de femmes, dans un contexte où depuis 2015, le taux de femmes présentes dans les intercommunalités serait plutôt à la baisse.

Un signe fort donc pour aller vers une signature de la charte européenne de l'Egalité Femme Homme dans la vie locale et l'élaboration d'un plan d'actions.

Analyse genrée des politiques publiques

Un premier constat est posé sur les impacts genrés des politiques publiques menées par Quimperlé Communauté à travers quelques indicateurs et actions menées en 2020.

Ces premiers éléments doivent permettre de contribuer à la sensibilisation et à la mobilisation sur la lutte contre les inégalités.



Les indicateurs nationaux de l'égalité femmes-hommes permettent d'observer que les écarts entre les genres demeurent très importants sur les politiques territoriales menées dans le domaine culturel, sportif ou de loisirs. Au sein de la Communauté, les indicateurs retenus en 2020 concernent les politiques culturelles, sociales et enfance mais également les recrutements et la jeunesse/prévention.

1 Les politiques Culturelles

Au sein du Conservatoire de Musique et de Danse de Quimperlé Communauté, les données genrées des inscriptions 2020 permettent de démontrer que les élèves sont majoritairement de sexe féminin avec 58% de femmes adultes et enfants.

Une tendance qui se confirme dans le réseau des bibliothèques du Pays de Quimperlé puisque sur les 43 bibliothécaires seulement 7 sont des hommes. Quant aux usagers, 63,5% des 11 920 inscrits sont des femmes.

Dans le cadre de l'opération « Dismoi ton livre », le réseau des bibliothèques Matilin en partenariat avec l'Inspection académique de Quimper Est a proposé, parmi la sélection de nouveautés de la littérature jeunesse (albums, romans, contes ou romans graphiques), réparties en 4 niveaux : PS-MS, GS-CP-CE1, CE2-CM1, CM2-6ème, un ouvrage intitulé « Trucs de filles ou de garçons ». L'auteure illustratrice Clémentine du Pontavice rencontra en 2020 des classes de (GS, CP, CE1) et sera invitée du festival de Doëlan pour présenter son ouvrage.

Le service réseau des bibliothèques a proposé aux enfants de 7 à 12 ans du territoire de Quimperlé Communauté 9 ateliers de bandes dessinées, avec le partenariat des Bédéastes Imageurs. Sur les quatre communes ayant répondu à l'appel (Baye, Mellac, Le Trévoux, Tréméven, 68 jeunes ont participé dont 26 filles (38,2%) et 42 garçons (61,8%).



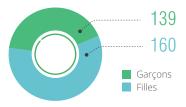


63,5%

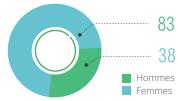
DES INSCRIPTIONS AU SEIN
DE L'ENSEMBLE DES BIBLIOTHÈQUES
DU TERRITOIRE SONT DES FEMMES

Inscriptions au conservatoire de Musique et Danse

RÉPARTITION DES ENFANTS



RÉPARTITION DES ADULTES

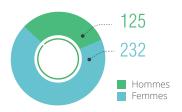


RAPPORT D' ET RA ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

Affiché le

Inscriptions au service de portage de repas à domicile

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES





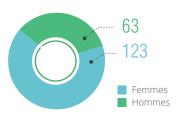
DES BÉNÉFICIAIRES DU **PORTAGE DE REPAS À** DOMICILE SONT DES **HOMMES**



DES LOGEMENTS D'INSERTIONS SONT OCCUPÉS PAR DES FEMMES

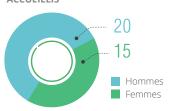
Accompagnement du CLIC

RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES



Ateliers de remobilisation social

RÉPARTITION DES PERSONNES **ACCUEILLIS**





2 Les politiques sociales

Le nombre d'inscriptions au service de portage de repas à domicile est également un indicateur à prendre en compte dans l'analyse genrée des politiques publiques.

En effet, les bénéficiaires du service de portage de repas sont majoritairement des femmes soit 232, pour 125 hommes bénéficiaires soit 35% d'hommes et 65% de femmes.

Les logements d'insertion sont occupés majoritairement par des femmes soit 11 femmes pour 4 hommes en 2020 avec la particularité que plus de la moitié des personnes hébergées sont des femmes avec enfants (dont 19 mineurs et 3 jeunes majeurs).

En 2020, le Centre Local d'Information et de Coordination (CLIC) a accompagné 123 femmes et 63 hommes.

En matière d'insertion, les ateliers de remobilisation sociale ont accueilli 35 personnes dont 15 femmes et 20 hommes sur des activités de randonnées, ateliers numériques, ateliers bois.

3 Les recrutements

Chaque année, la Communauté recrute des agent.e.s saisonnier.e.s notamment au sein du pôle technique afin de compléter les éguipes de collectes en période estivale. En 2020, la Communauté a reçu 100 candidatures dont 46% de femmes. Ce taux important de candidatures féminines a augmenté progressivement depuis 2017 (36%), 2018 (41%), 2019 (43%) et démontre que les habitants ont bien compris que les métiers ne sont pas genrés au sein de la Communauté comme le rappelle la mention « nos métiers n'ont pas de sexe » qui accompagne toutes les offres d'emploi de Quimperlé Communauté.

D'ailleurs, pour la première fois, en 2020, un équipage de collecte des déchets était composé à 100 % par des femmes : 1 chauffeuse et 2 ripeuses

Signalons, que le pourcentage de candidatures féminines se confirme dans les recrutements puisqu'à l'été 2020, 45 % des agents recrutés étaient des femmes (18).

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE



4 Les politiques de l'Enfance

Le Relais Assistant.e.s Maternel.le.s (RAM) accompagne au quotidien les 237 assistant.e.s maternel.le.s du territoire. Seul un homme occupe les fonctions en 2020 d'assistant maternel et ce dernier exerce ce métier avec sa femme qui est également assistante maternelle.

5 Les politiques jeunesse et prévention

La Communauté mène chaque année des actions pour lutter contre les Violences Intra-Familiales (VIF) en formant des référent.e.s sur les communes (élu.e.s et agent.e) et en soutenant financièrement différentes associations partenaires qui partagent et accompagnent l'agglomération dans ces actions. Sur l'année 2020, 15 élu.e.s dont trois hommes ont été mobilisé.e.s sur les VIF.

Quimperlé Communauté a réalisé en 2020 un support de communication mis à disposition dans les pharmacies et les boulangeries (soit 52 lieux) afin de diffuser l'information sur les points relais pour les signalements de VIF. Ce support présente les ressources locales avec un QR code.

Le service prévention de Quimperlé Communauté est intervenu lors de forums auprès des scolaires notamment sur les conduites à risques, soit 251 élèves de 3ème rencontrés dans le cadre des interventions du service mais a aussi organisé des formations baby-sitters soit 9 participant.e.s dont 6 femmes et 3 hommes.

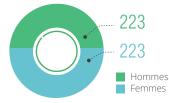
Enfin un cycle de formation Franco-Allemand-Tunisien pour des jeunes professionnel.le.s dans le milieu éducatif a été organisé par l'association Gwennily (Quimper) en partenariat avec le point information jeunesse de Quimperlé communauté.

Ainsi, 18 jeunes ont pu se rencontrer dans le cadre de séminaires à Berlin, en Tunisie mais aussi en Bretagne pour parler du genre et de l'éducation en 2020. Ce groupe était constitué de 8 participant.e.s tunisiennes, 5 participant.e.s françaises et 5 participant.e.s allemandes.

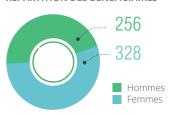
6 Les politiques transport

Dans le cadre du développement des modes de déplacements alternatifs à la voiture, une action de financement a été menée par Quimperlé Communauté sur la location et l'achat des vélos électriques.

Prime à l'achat 2019 RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES

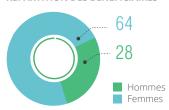


Prime à l'achat 2020 RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES



Locations 2020

RÉPARTITION DES BÉNÉFICIAIRES



Par ailleurs le service MOBIBUS a été fréquenté en 2020 par 308 femmes (75%) et 100 hommes (25%). Les 2773 abonné.e.s scolaires sont à 48% des filles et 52% des garçons.

Envoyé en préfecture le 29/04/2021

Reçu en préfecture le 29/04/2021

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

LES GRANDS PROJETS 2020

Face à la crise	p.14
Une année d'élection	p.15
TBK : un nouveau délégataire pour le réseau de transport	p.16
Ouverture d'Alter-Eko	

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE



FACE À LA CRISE...

ace à la crise, les services publics ont rapidement su s'adapter pour conserver les services indispensables. Les agents de Quimperlé Communauté assurant notamment les services de collecte des déchets, de l'eau et de l'assainissement et de portage de repas à domicile pour les plus fragiles ont été parfaitement au rendez-vous. Les autres services ont également su s'adapter notamment au télétravail.

Durant le confinement, l'Agglomération a joué le rôle de coordinatrice pour passer la commande de 61 000 masques en tissu pour les habitants, financés par chacune des communes et partiellement soutenu par l'État. Une opération conjointe entre intercommunalité et communes qui a démontré l'importance de savoir parler d'une seule voix quand la tempête fait rage.

Les services de l'agglomération ont aussi été mis à contribution pour la réception et la distribution de kits barrière offerts par la Région Bretagne. Composé d'un gel et spray hydroalcooliques, ainsi que d'un spray désinfectant, ce kit a été donné à l'ensemble des agents municipaux et intercommunaux pour pouvoir exercer leurs missions.

Quimperlé Communauté est également intervenue sur le plan économique pour soutenir les entreprises du territoire. C'est ainsi, que les élus ont rencontré les commerçants et les professionnels du tourisme pour entendre leurs difficultés. Des opérations de soutien ont très rapidement été mises en place comme «l'estival d'automne» qui avait pour but de prolonger l'été en apportant un soutien financier aux actions qui permettaient la prolongation de l'activité touristique et qui favorisaient le dynamisme des centres-villes du territoire, ou encore l'opération Solideiz afin d'accompagner la relance du commerce local. Le principe était simple : grâce à un système de bons d'achat, l'agglomération, en partenariat avec la plateforme Beegift®, doublait le pouvoir d'achat dans les commerces locaux.

Quimperlé Communauté a également créé *AcheterenPaysdeQuimperle.bzh*, un site internet qui permet aux commerçants et producteurs du territoire d'informer les consommateurs sur leur actualité et de valoriser leur activité en un seul clic.





61 000

MASQUES EN TISSU COMMANDÉS PAR QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ POUR LES HABITANTS

Les masques ont été financés par chacune des communes et partiellement soutenus par l'État

RAPPORT D'A Affiché le DE DÉVELOPPEMENT DURAB ET RAPPORT SUR L'ÉGALITÉ FEMMES - HOMM

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

UNE ANNÉE D'ÉLECTION

a crise sanitaire liée à la Covid-19 a fortement chamboulé le calendrier institutionnel puisque les derniers candidats élus l'ont été avec 3 mois de retard.

Ainsi, le vendredi 10 juillet, les nouveaux conseillers communautaires, issus du vote des électeurs des 16 communes du territoire, se sont réunis à l'Espace Benoîte Groult de Quimperlé pour désigner le Président de l'agglomération et ses vice-président·e·s.

C'est Sébastien Miossec, Maire de Riec-sur-Bélon et Président sortant de Quimperlé Communauté qui a été élu à une large majorité (48 voix sur 51). Un moment important dans l'histoire de la communauté d'agglomération puisque c'est la première fois depuis 1993 qu'un Président est réélu à la tête de l'intercommunalité.

Il a choisi de s'entourer de 13 vice-président·e·s, dont huit nouveaux, pour constituer l'équipe avec laquelle il va diriger l'Agglomération pendant les six prochaines années. Une équipe paritaire puisqu'elle est constituée de 7 hommes et 6 femmes même si ce n'est pas une obligation pour les intercommunalités. A ces chiffres, il faut ajouter 3 conseiller.e.s communautaires délégué.e.s: 2 hommes et une femme.

Cette nouvelle équipe représente la diversité du territoire puisqu'on y retrouve des élus issus du littoral, des communes intérieures ou de la ville-centre. Le nouveau président a également souhaité que les vice-président·e·s soient de sensibilités politiques, de générations et de parcours divers.



13

VICES-PRÉSIDENT.E.S

dont 8 nouveaux vicesprésident.e.s entourent Sébastien Miossec dans sa présidence de l'agglomération.







Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

TBK: UN NOUVEAU DÉLÉGATAIRE

POUR LE RÉSEAU DE TRANSPORT



n peu plus de huit ans après sa création, le réseau TBK a changé de prestataire suite à la relance de la mise en concurrence prévue dans le cadre de la délégation de service public.

Lancé en 2011, TBK, le réseau de transport de Quimperlé Communauté était géré par la société Buspaq dans le cadre d'une délégation de service public. Pour rappel, une délégation de service public est un contrat par lequel une collectivité confie la gestion d'un service public dont elle a la responsabilité à un délégataire public ou privé.

Le contrat liant l'agglomération et la société Buspaq arrivant à terme à l'été 2020, Quimperlé Communauté a relancé une procédure de mise en concurrence des entreprises de transport collectif. C'est ainsi qu'après une longue procédure formalisée, la société RATP Dev, déjà gestionnaire de plusieurs réseaux en Bretagne, s'est vue attribuer le contrat.

Suite à ce changement d'opérateur, le réseau a été modifié pour répondre encore mieux à la demande des habitants avec par exemple un meilleur cadencement des bus dans le centre-ville de Quimperlé ou encore la gratuité de bus tous les samedis. Après, une rentrée un peu compliquée en septembre du

fait de la crise sanitaire et de problèmes organisationnels, le nouveau délégataire a peu à peu trouvé ses marques au cours du dernier trimestre 2020.

Ce changement a été accompagné en septembre par la mise en place d'une nouvelle billétique.



RAPPORT D'A CAffiché le DE DÉVELOPPEMENT BURABL

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE



OUVERTURE **D'ALTER-EKO**

a Communauté d'agglomération a ouvert Alter Eko, l'antenne de la Maison de l'économie, située boulevard de la gare à Quimperlé. Ce nouvel équipement destiné aux entrepreneurs propose 5 bureaux destinés aux entreprises sous le status d'hôtel d'entreprises, c'est-à-dire pour les sociétés de plus de 3 ans et 6 espaces de coworking pour les télétravailleurs indépendants et salariés.

Cet espace de coworking est le premier équipement de ce type sur le territoire à permettre aux travailleurs indépendants, aux télétravailleurs ou aux auto-entrepreneurs de partager des bureaux quand ils en ont besoin. L'espace de 31 m² propose 6 postes de travail partagés qui sont disponibles à la location à la demi-journée, la journée ou au mois. Ouvert 7j/7 et 24h/24, il offre une amplitude horaire qui devrait convenir à tous les besoins des travailleurs indépendants.

Tout début 2021, en complément d'Alter-Eko, la Maison de l'économie, deuxième équipement entièrement dédié à l'économie et aux entreprises sur le territoire ouvrira ses portes pour devenir le guichet unique pour l'accompagnement économique des porteurs de projets, entrepreneurs et artisans du territoire qui pourront disposer des services et d'espaces adaptés à la création ou au développement de leur activité.



31m²

D'ESPACE DE TRAVAIL PROPOSÉ À LA LOCATION

Soit 6 postes de travail partagé qui sont disponibles à la demi-journée, la journée ou au mois.

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

2020 EN ACTIONS

Environnement	p.20
Économie et tourisme	p.22
Habitat et urbanisme	p.24
Déplacements	p.26
Enfance, Jeunesse et Prévention	p.28
Initiatives sociales et santé	p.30
Culture	p.32
Sports	p.34
Déchets	p.36
Eau et assainissement	p.38
Ressources humaines	p.40
Finances	n 42

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

ENVIRONNEMENT

QUIMPERLÉ COMMUNAUTÉ A POURSUIVI EN 2020 SON ENGAGEMENT DANS UNE POLITIQUE DE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE.

n janvier 2020, elle a reçu le label Cit'ergie aux assises de l'énergie à Bordeaux et a été lauréate du programme ACTEE (Action des Collectivités Territoriales pour l'Efficacité Energétique).

En février, le conseil communautaire approuvait définitivement le Plan Climat Air Energie Territorial et validait des conventions de partenariat pour la mise en œuvre d'actions avec la Chambre d'agriculture et ALOEN (Agence locale de l'énergie du Pays de Lorient).

A partir de septembre, la construction effective du futur service de rénovation énergétique de l'habitat inscrit dans le PCAET pour prendre le relai de réseau Tyneo a débuté pour une ouverture début 2021.

En novembre, le conseil communautaire a acté la signature d'un Contrat d'Objectifs Territorial (COT) avec l'ADEME en partenariat avec Lorient agglomération, la Société Publique Locale (SPL) Bois Energie Renouvelable et ALOEN pour accompagner le développement de projets de chaleur renouvelable (bois énergie, solaire thermique, géothermie, chaleur fatale)

En décembre, Quimperlé Communauté a renouvelé une convention d'objectifs avec la Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) Bois Energies Sud Cornouaille pour le financement du déploiement du label haie, garantissant un entretien respectueux du bocage.

Quimperlé Communauté a également poursuivi ses programmes engagés en matière de reconstruction du bocage, d'entretien et de restauration de cours d'eau.

En complément des interventions proposées pour la sensibilisation des scolaires, Quimperlé Communauté a acté sa participation financière pour la mise en œuvre de la démarche Aires Marines Educatives dans trois écoles des communes littorales.

En matière de lutte contre le frelon asiatique, l'année 2020 a confirmé la diminution du nombre de nids signalés et détruits observée en 2019.

Quimperlé Communauté a poursuivi son soutien aux réflexions et actions menées pour réguler la population de choucas.



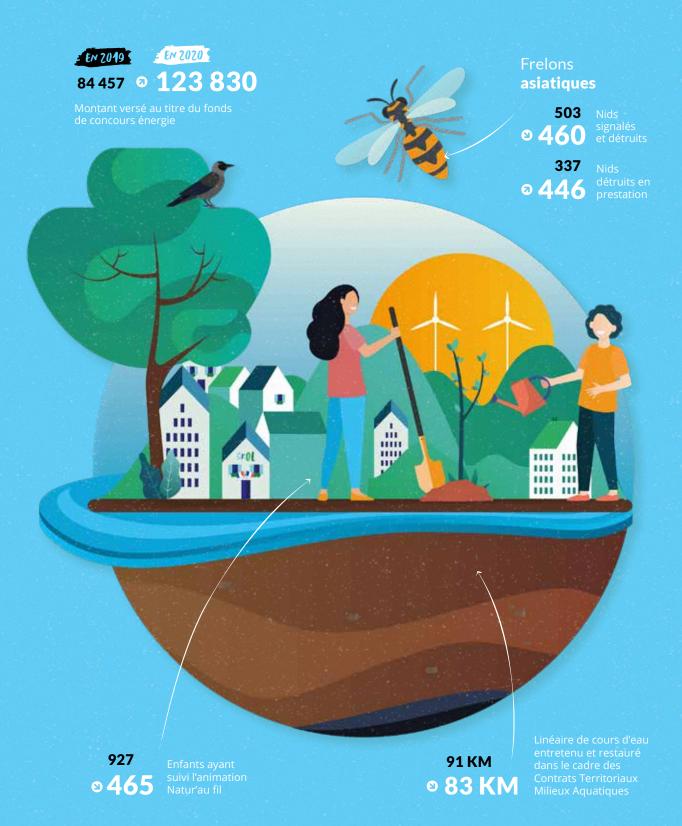




Reçu en préfecture le 29/04/2021

NOS PRINCIPA ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE **INDICATEURS**





Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

ÉCONOMIE, TOURISME ET PATRIMOINE

1 Économie

La crise sanitaire de la Covid-19 a obligé la collectivité à adapter sa stratégie en matière d'accompagnement d'entreprises.

Afin de contribuer à la relance du commerce local, Quimperlé Communauté a mis en place l'opération « Solideiz » pour booster l'activité des commerces tout en renforçant le pouvoir d'achat des consommateurs (126 commerces participants). La somme de 100 000 € a été consacrée à cette action. Les effets escomptés en chiffre d'affaires pour les commerces sont de l'ordre de 400 000 euros.

Pour aider les commerçants et les producteurs locaux à valoriser leur activité sur le web, la collectivité en partenariat avec l'AUDELOR a lancé la plateforme « acheterenpaysdequimperle.bzh » en novembre (348 entreprises inscrites).

D'autres mesures ont été prises par Quimperlé Communauté : la création du Pass'Commerce numérique, le dégrèvement de la Cotisation foncière des entreprises pour les entreprises des secteurs du tourisme, de l'hôtellerie, de la restauration, du sport, de la culture et de l'événementiel (sous conditions), la participation à hauteur de 120 000 € au Fonds COVID résistance de la Région, etc.

Concernant l'immobilier d'entreprises, Alter Eko a ouvert ses portes à côté de la gare de Quimperlé au printemps dernier et le site Bazen Huen à Moëlan sur Mer a été acquis en septembre pour y accueillir à terme un village d'artisans. Les travaux de construction de la Maison de l'économie se sont poursuivis, pour une ouverture au public en mars 2021.

2 Tourisme et patrimoine

Après l'obtention du label « Pays d'art et d'histoire » fin décembre 2019, une première programmation a vu le jour, malgré le contexte sanitaire. Avec 34 visites guidées tout public, cette première année a permis aux publics d'aller à la découverte des patrimoines du Pays de Quimperlé.

Dès le début de septembre 2020, les équipes de l'office de tourisme ont pris possession du nouveau bâtiment mis à leur disposition au Pouldu : un nouvel espace plus fonctionnel et respectueux des conditions de travail et des normes environnementales.

Enfin, le nouveau Guide VTT « Lorient Quimperlé Bretagne Sud » est venu compléter l'application Rando Bretagne Sud. Celui-ci intègre un nouvel itinéraire pour la boucle VTT N°1, de 162 Km, qui permet désormais aux vététistes en itinérance de rouler à proximité d'hébergements de groupes.





NOS PRINCIPAUX INDI

Envoyé en préfecture le 29/04/2021 Recu en préfecture le 29/04/2021

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

EN 2020

EN 2019

28 000 €

EN 2020

១ 14 000 €

306

51 286 €

o 18 811 €

76 672 Connexions

o 160 668

au printemps : nombre d'entreprises locataires et loyers versés :

Loyers: **8 132 € HT**

1111

versée : **21 182 €**

.... 1111 11111

301 474 € o 229 002 €

05

e 05

61

a 126 développement économique

10747 o 9 494

o 202

178

15 o ()9

22/340 18/300

40 969

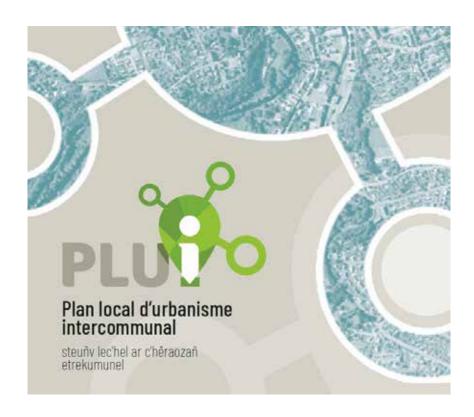
o 69 889

HABITAT ET URBANISME

i 2020 devait être l'année d'approbation du Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUI), cela aura été finalement une année consacrée à la réécriture partielle de ce document qui conditionne l'aménagement de notre territoire. Ce choix a été motivé par le souhait de partager une ambition commune avec les nouvelles équipes élues et de bien prendre en compte au mieux les avis formulés par les différents partenaires institutionnels. A terme, Le PLUI sera l'unique document sur lequel se fondera le service instructeur des autorisations d'urbanisme : 2 495 actes ont été instruits en 2020 pour le compte des communes. L'activité a donc été soutenue, y compris en période de confinement!

En décembre 2020, le service instructeur a ouvert une plateforme de dépôt dématérialisé pour les certificats d'urbanisme. D'ici fin 2021, pour répondre aux obligations fixées par la loi ELAN, les permis de construire pourront également être déposés et instruits par voie dématérialisée.

Grâce à son nouveau Programme Local de l'Habitat 2020-2025 approuvé en octobre 2020, Quimperlé Communauté va pouvoir mettre en œuvre une série d'actions sur son territoire avec l'ambition de produire 450 logements par an. La priorité sera donnée aux centralités : à titre d'exemple les aides aux bailleurs seront uniquement versées pour des opérations en renouvellement urbain. Au total, 10 millions d'euros sur la durée du PLH seront consacrés pour développer des logements adaptés aux besoins du territoire et à la transition écologique.



En 2020, 9 opérations d'habitat social ont été agréées, soit 99 logements, représentant une aide financière de Quimperlé communauté de 581 500 € versés aux organismes HLM. En raison du covid, certaines opérations de 2019 et 2020 n'ont pas pu sortir de terre et devraient voir le jour courant 2021.

L'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat (OPAH) remporte toujours un vif succès. Ainsi en 2020, 211 dossiers (contre 205 en 2019) ont été déposés pour une subvention totale de Quimperlé Communauté qui s'élèvera à 294 429 €. Le dispositif concerne majoritairement les travaux d'économie d'énergie,

soit, 68% des dossiers.

En parallèle, 2020 a été marquée par la validation du cahier des charges relatif à l'étude d'aménagement pour la future aire d'accueil des gens du voyage sur Quimperlé et la sélection d'un prestataire privé « ACGV Service » pour la gestion des 3 aires du territoire.



NOS PRINCIPA (ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE **INDICATEURS**



205 316 000 € EN 2019 ໑ 294 429 € 2 433 EN 2020 24% 61% ១ 28% o 68% 46% o 44% 125 o 145 25% o 21%

187 000 € Aide versée par © 581 500 € Quimperlé Communauté aux organismes HLM

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

TRANSPORT

lors que 2020 devait marquer une nouvelle montée en puissance du réseau TBK, la succession des confinements et couvre-feux a eu, comme partout ailleurs, un impact négatif sur la fréquentation (en baisse de 35% sur le territoire, notamment suite à l'arrêt total des services entre le 23 mars et le 10 mai - à l'exception du transport PMR Mobibus). La crise sanitaire a donc fortement impacté l'activité et perturbé le lancement de la nouvelle délégation de service public confiée à RD Quimperlé Communauté (filiale créée par RATP Dev pour gérer le réseau local) pour les 8 prochaines années.

Notons tout de même les réussites de cette année : RDQC a créé un nouveau dépôt dans la zone de la Villeneuve Braouic qui facilite l'exploitation et qui reviendra de droit à Quimperlé Communauté à la fin du contrat. Un nouveau système billettique a été mis en place dans les bus pour améliorer le suivi de l'exploitation et l'information aux voyageurs (position des bus en temps réel, possibilité de payer via smartphone, etc.).

Même si 2021 devrait à nouveau être une année contrainte dans les transports, il s'agira pour le réseau TBK, qui fêtera ses 10 ans en septembre, d'attirer progressivement de nouveaux usagers et d'offrir de nouvelles solutions de déplacements sur le territoire grâce à un réseau plus lisible et mieux cadencé.

S'agissant du vélo et particulièrement du VAE (vélo à assistance électrique) dont l'essor local est porté par la politique communautaire, les habitants sont toujours plus nombreux à l'adopter pour leurs déplacements : 62 bénéficiaires du service Véloc'Q (location longue durée) et 570 primes versées pour l'acquisition de VAE.

Enfin, une première piste cyclable inscrite dans le schéma vélo intercommunal a été réalisée sur Clohars Carnoët : ce sont donc 3500 mètres de voie soutenus par le nouveau fonds de concours intercommunal à hauteur de 85k€.



570

C'EST LE NOMBRE DE PRIMES VERSÉES POUR L'ACQUISITION DE VÉLOS À ASSISTANCE ÉLECTRIQUE.



Envoyé en préfecture le 29/04/2021

Reçu en préfecture le 29/04/2021

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

NOSPRINCIPAL **INDICATEURS**



EN 2019 838 520

EN 2020

o 545 104

11569

o 7762

193 286

o 115 626

05

05

118 253

o 64 532

37

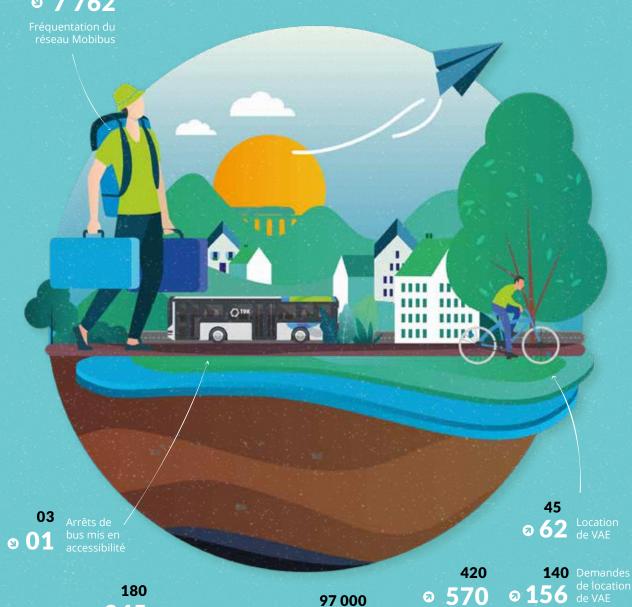
e 37

515 412

o 315 342

10

e 10



໑ 245

97 000

o 130 000

o 570

20 a 40 Velos en location

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE



ENFANCE, JEUNESSE ET PRÉVENTION



Les accueils de loisirs ont dû s'adapter à la crise sanitaire. Ainsi, les ALSH ont fermé leurs portes les mercredis durant le 1er confinement, un accueil minimum était assuré par les mairies dans les écoles. Les ALSH ont rouvert lors des vacances de Printemps uniquement pour les familles qui occupaient un emploi nécessaire à la gestion de la crise, puis pour tous en mai. Durant l'été, deux sites supplémentaires ont été ouverts en juillet (Clohars-Carnoët, Bannalec) pour accueillir toutes les demandes dans le respect des protocoles. Les mini-camps n'ont pas pu avoir lieu.

2 Séjours jeunes

Les traditionnels séjours jeunes estivaux ont dû être annulés en raison de l'épidémie.

3 RAM

Le relais assistant.es maternel.es a arrêté ses animations de mars à août. L'équipe du RAM a créé une lettre hebdomadaire pour apporter des idées d'activités aux assistant.es maternel.es et garder un lien avec eux. Ces propositions tenaient compte du contexte et des contraintes sanitaires (jeux en extérieur, récup...). Une permanence téléphonique a été maintenue du lundi au vendredi durant la période de confinement. Les permanences physiques ont pu reprendre en juin et les animations en septembre.

4 LAEP

Même chose pour le Lieu d'accueil Enfant-Parent qui a été contraint de stopper ses activités de mars à août en raison de l'épidémie. Des séances ont été proposées le jeudi après-midi en décembre afin de pallier la réduction du nombre place d'accueil, liée aux contraintes sanitaires et au manque de lien social pour les parents en congé parental dû au confinement de novembre. Un nouveau partenariat a été signé avec la mairie de Clohars-Carnoët pour la mise à disposition d'un agent de la ludothèque en tant qu'accueillant.

5 Prévention : forte hausse des violences intrafamiliales

Si la crise sanitaire a stoppé les actions de prévention prévues elle a aussi donné plus de visibilité aux violences intrafamiliales. Les professionnels constatant une augmentation des faits sur le territoire de Quimperlé, pour développer la prise de conscience collective Quimperlé Communauté a déployé 2 campagnes d'information sur les ressources locales dans les boulangeries, pharmacies, abribus et une information aux nouveaux élus. En outre le mal-être des jeunes passe inaperçu du grand public or dans le même temps les entretiens du Point d'Accueil Enfant-Parent se multiplient.

6 Information jeunesse : l'enjeu de maintenir le lien

Les restrictions dues à la crise sanitaire ont impacté très fortement les projets d'avenir des jeunes. L'enjeu capital de maintenir le contact pour éviter démotivation, renfermement et décrochage réinterroge l'accès à l'information pour les jeunes et les moyens d'y accéder. Le service information jeunesse a pu y répondre en développant sa communication numérique sur les réseaux sociaux. Sa contribution à l'action du Département Paroles de Jeunes a pu maintenir le lien avec ce public. En fin d'année une mission de service civique a été engagée pour renforcer la communication numérique.

Accès au Droit

L'organisation de l'accès au droit a permis de maintenir 70% de fréquentation pour la population. Une action de formation sur le droit des étrangers a pu être organisée pour les associations qui accompagnent ce public



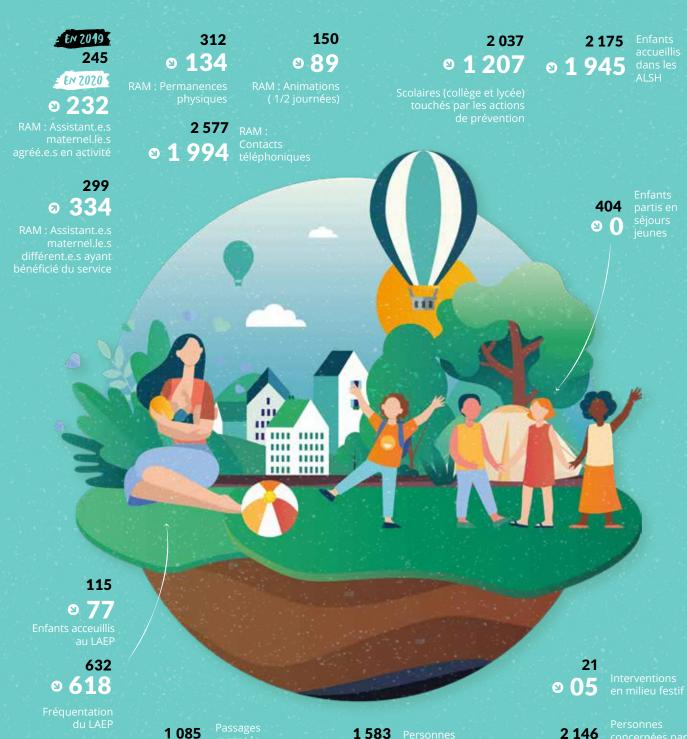


Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

NOS PRINCIPAUX INDICATEURS





o 536

o 751

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

INITIATIVES SOCIALES ET SANTÉ

es politiques sociales ont été maintenues et accentuées en réponse à l'épisode sanitaire. Le service portage de repas a ainsi accompagné les plus fragiles en travaillant avec le groupe La Poste, pendant le confinement du printemps, pour maintenir cette prestation au regard du contexte.

Les autres services ont repris leurs activités à l'issue du confinement avec une adaptation des conditions d'accès: les bilans par téléphone, les échanges sur rendez-vous ont été privilégiés aux visites à domicile et permanences sans rendez-vous au CLIC. L'augmentation des situations complexes a été notée avec un fort besoin de lien social et d'accompagnement des aidants. Le CLIC a bénéficié de l'arrivée d'une assistante à 80%.

Les actions startijenn zo ont repris progressivement et se sont enrichies d'une nouvelle action créative. Pandémie oblige, l'action collective sur le numérique a laissé place à des rendez-vous individuels plus centrés sur des problématiques d'accès aux droits.



Quimperlé communauté a accentué son soutien aux porteurs de projets en lien avec l'insertion et l'ESS en subventionnant l'association Optim'ism qui met en place un chantier d'insertion autour du maraîchage sur le site des friches littorales à Moëlan-sur-Mer. La collectivité a aussi accompagné l'association Ty Pouce qui ouvrira en 2021 un restaurant solidaire avec des travailleurs en situation de handicap ainsi qu'une ferme pédagogique.



+5,6%

C'EST L'AUGMENTATION DU NOMBRE DE REPAS SERVIS PAR LE SERVICE DE PORTAGE DE REPAS EN 2020



NOS PRINCIPA (ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE **INDICATEURS**



07 EN 2019 5 EN 2020 = 07 Logements gérés par le CIAS 18 hébergées par le CIAS o 15

131,3 T 98,8 T

e 37

par le CIAS

359

Contacts téléphoniques

113

08

อ 11

1111 1111 HIII 1111 1111 111 90 800 o 95 924 Repas servis par le service de portage de repas 210 e 35°

386 o 353

1002

o 1 107

Nombre moyen de bénéficiaires de l'aide alimentaire

o 48

^{** 1} seule conférence sur inscription et en jauge limitée

CULTURE



CONSERVATOIRE COMMUNAUTAIRE:

des cours en visio

La crise sanitaire a eu un impact important sur la saison artistique et pédagogique, une vingtaine d'évènements ont été annulés. Ne pouvant recevoir leurs élèves en présentiel, les enseignants ont proposé les cours d'instruments en visio, qui ont été suivis par 50% des élèves au 1er confinement (d'avril à juin) et par 92 % des élèves lors du 2ème confinement (de novembre à décembre 2020).

La fin de l'année 2019 avait été marquée par la validation du projet de construction d'un conservatoire à rayonnement intercommunal musique et danse dédié à l'enseignement, la pratique et la diffusion artistiques, sur le site Jean Guéhenno, en ville haute de Quimperlé. En février 2020, le jury du concours a retenu 4 candidatures parmi les 98 reçues. En novembre, le jury s'est à nouveau réuni pour l'examen des 4 dossiers et le classement des projets, sans toutefois désigner de lauréat.

CULTURE BRETONNE : Prizioù 2020 : la 2^{ème} place pour Quimperlé Communauté

Les prix de l'avenir de la langue bretonne sont organisés par France 3 Bretagne et l'Office Public de la Langue Bretonne en partenariat avec France Bleu Breizh Izel et France Bleu Armorique. Ils mettent en lumière les meilleures initiatives et créations en langue bretonne de l'année précédente. Ces récompenses sont attribuées à des personnes, des associations, des entre-



prises et institutions. Dans la catégorie Collectivité, Quimperlé Communauté a obtenu le second prix, après la Ville d'Hennebont et devant celle de Quimper, pour sa signalétique bilingue à l'extérieur et à l'intérieur des bâtiments communautaires, son soutien à la formation professionnelle et l'organisation de cours de breton proposés aux agents et élus du territoire, et pour ses actions en direction de la vie associative culturelle bretonne.

RESEAU MATILIN:Un réseau de médiathèques qui continue à se moderniser

Dans le cadre de son plan de développement de la lecture publique et de son réseau de bibliothèques, Quimperlé Communauté accompagne les communes dans leurs projets de création ou de rénovation de médiathèques afin de proposer à la population un équipement culturel de qualité et de proximité dans chaque commune du territoire. Ainsi deux nouvelles médiathèques ont ouvert leurs portes en 2020 : la Mella'thèque et la médiathèque de Baye.

Dis-moi ton livre, le voyage en littérature jeunesse a fait un détour numérique : la 12^{ème} édition proposée par le réseau des médiathèques à 239 classes des écoles et collèges du territoire a pu se dérouler malgré la crise sanitaire en recourant à des rencontres et lectures filmées puis au vote à distance.

UNE ANNEE SANS FESTIVAL OU PRESQUE

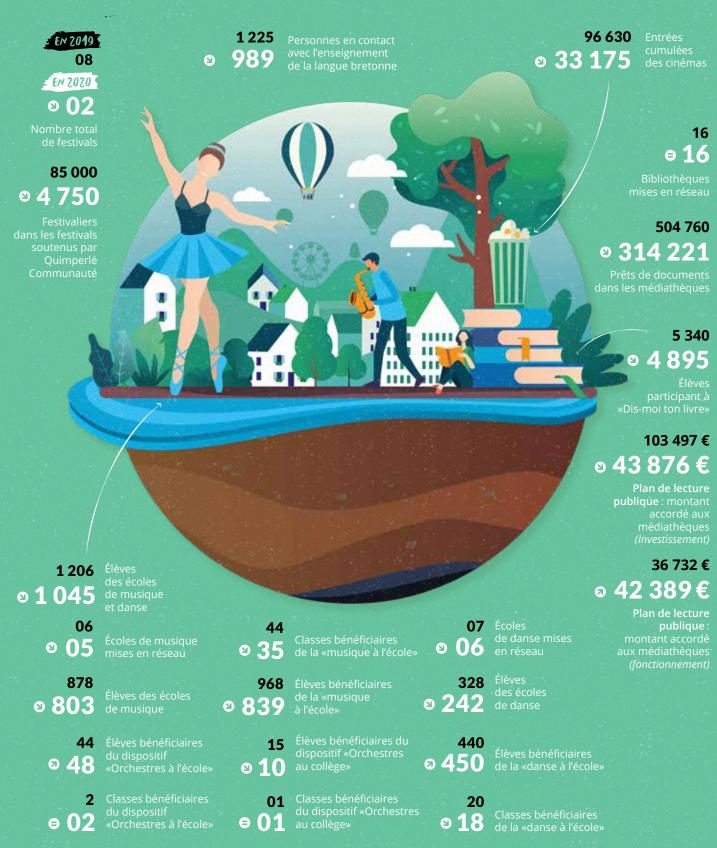
La majeure partie des animations culturelles soutenues ou développées par Quimperlé Communauté ont été annulées ou reportées dont le festival des Rias. Seuls les festivals programmés en début d'année, Taol Kurun et Sémaphore, ont pu accueillir du public. D'autres manifestations ont développé des formes alternatives (RDN jeunes, Tomahawk) en essaimant des mini rencontres.

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

NOS PRINCIPAU INDICATEURS

= EN 2020



ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

) 8 SPORTS

es activités de loisirs ont été fortement impactées en 2020. Sur le confinement du printemps, la solidarité Agglomération – communes a permis la mise à disposition des éducateurs sportifs communautaires, habituellement en poste dans les piscines, pour dispenser des cours d'éducation physique dans les écoles. Les agents des Aquapaq ont également assuré des missions de médiation sur les plages du territoire lors de leur réouverture après le confinement.

Dans les Aquapaq, si le grand public n'a pu être accueilli, les scolaires et les enfants inscrits en école de natation ont repris leur cours à la rentrée de septembre. L'accès aux bassins aux sportifs handicapés de haut niveau a également été permis

En ce qui concerne les activités nautiques scolaires, l'adaptation des conditions d'accueil dans les bases communautaires a permis le déroulement de quelques séances. Toutefois, ces activités ont été très perturbées par la pandémie.

Lueur d'espoir toutefois dans cet univers iodé : la construction de la base nautique du Pouldu s'est poursuivie sur 2020 et sera livrée sur le premier trimestre 2021.

Après quelques semaines d'arrêt, la reprise du chantier a été autorisée selon des protocoles sanitaires strictes.



Dès l'été 2021, ce sont donc la voile, le kayak de mer, la plongée et les activités Aquaplaya (stretching paddle, sauvetage côtier) qui seront proposées aux habitants du pays de Quimperlé et aux nombreux touristes du Pouldu.





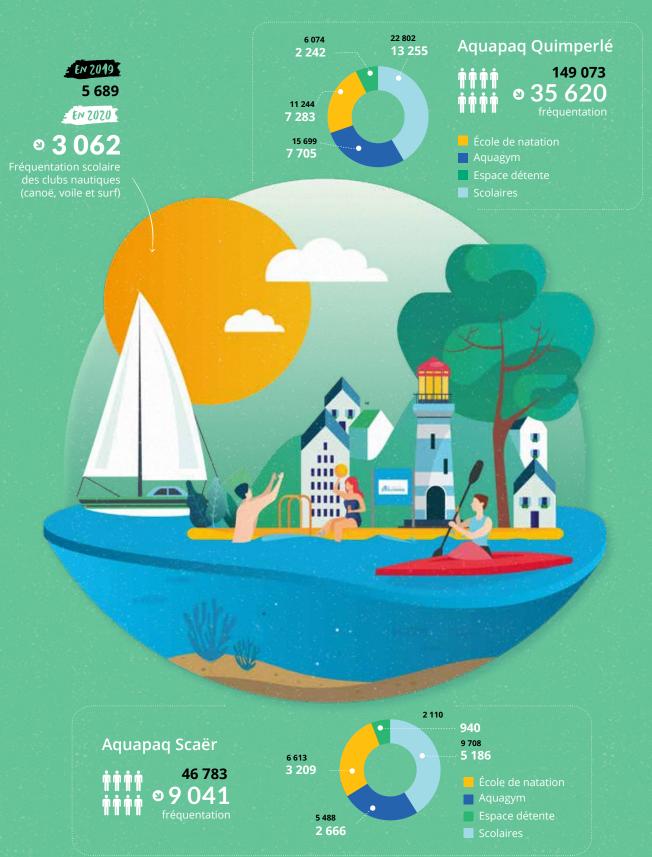
Reçu en préfecture le 29/04/2021

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

NOS PRINCIPALINDICATEURS





Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE



DÉCHETS

l'année 2020 est marquée par la crise sanitaire, la résistance et l'adaptation du service et de ses prestataires, la solidarité avec les partenaires de Quimperlé Communauté dans le secteur des déchets et la mise en place d'un plan de continuité du service efficace.

On note cette année encore, la poursuite des actions d'optimisation du service, des actions de prévention et la saturation des filières de recyclage des matériaux triés, particulièrement les fibreux.

Quimperlé Communauté assure la collecte des déchets en régie (10 équipes de collecte).

Les compétences traitement des ordures ménagères et gestion des déchèteries sont assurées par le syndicat VALCOR.

Tonnages collectés en 2020 :

Ordures Ménagères : **11 895**, **+2,3** % par rapport à 2019

Sacs de tri : **4 053**, **+ 0,9** % par rapport à 2019

Verre: 3 072,

+ 4,2 % par rapport à 2019

Tonnage total: 19 020

(ordures ménagères, verre et sacs de tri) soit une évolution de **+2,3 %** par rapport à 2019 et un ratio de 308 kg/habitant DGF en augmentation de 2,4 %).











Communication tri et prévention déchets

Plusieurs actions de sensibilisation au tri et de prévention des déchets ont été organisées en 2020. Parmi elles, on notera les interventions en milieu scolaire qui ont touché 364 élèves, la vente aux habitants de 4 978 composteurs individuels, portant le taux de foyers équipés à 19,5% et évitant 814 tonnes de déchets chaque année. En parallèle, la Communauté d'agglomération a octroyé des aides à la location de broyeurs de déchets verts à 149 foyers du

territoire. Les jeunes parents ont également participé à la réduction des déchets puisque 24 foyers ont bénéficié du dispositif d'aide à l'achat de couches lavables tandis que 19 autres ont testé un kit de prêt.

Quimperlé Communauté a encore une fois participé à la semaine européenne de la réduction des déchets en organisant, crise sanitaire oblige, des ateliers virtuels sur la thématique du gaspillage alimentaire.



NOS PRINCIPALID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE **INDICATEURS**





EAU ET ASSAINISSEMENT

près 2019, première année d'exercice des compétences eau potable et assainissement collectif, au cours de laquelle l'une des principales priorités avait été portée sur la continuité de service à garantir aux usagers, l'année 2020 aura été profondément perturbée par cette pandémie d'une telle ampleur.

Malgré des conditions difficiles, la continuité des services essentiels que sont la production et la distribution d'eau potable, ainsi que la collecte et le traitement collectif des eaux usées, a été assurée sans faille.

Certaines études stratégiques prévues en 2020 ont malheureusement dû être interrompues. Parmi cellesci, on citera les études de convergence des tarifs eau potable et assainissement collectif. Faute d'avoir pu mener ces études en 2020, il a été décidé de maintenir strictement les tarifs 2018 également en 2021, avec pour objectif de définir en 2021 les grilles tarifaires annuelles sur la période 2022-2028.

Par ailleurs, la finalisation des études de transfert obligatoire de la compétence « Gestion des Eaux Pluviales Urbaines », planifiée en 2020, est également reportée à 2021.

D'autres faits marquants caractérisent 2020, à savoir :

1 En distribution d'eau potable, un taux record de renouvellement de réseaux ayant atteint 1,8 %, ce qui signifie que 28 800 mètres linéaires de conduites d'eau potable ont été remplacés sur le territoire de Quimperlé Communauté, à comparer aux

données du schéma départemental d'alimentation en eau potable de 2014 qui mentionne un taux départemental moyen de 0,4 %.

- 2 En assainissement collectif, la gestion des systèmes de collecte et de traitement de Moëlan/Mer a été reprise en régie. Désormais, l'ensemble des infrastructures d'assainissement collectif du territoire est exploité en régie.
- 3 Toujours en assainissement collectif, les fortes pluviométries des hivers 2019-2020 et 2020-2021 ont généré de nombreux déversements d'eaux usées au milieu naturel, notamment en amont d'usages sensibles, tels que la baignade et la conchyliculture. De multiples actions vont devoir être renforcées pour réhabiliter les installations, autant en domaine public qu'en domaine privé.
- 4 Au SPANC, les contrôles, dans le cadre de ventes immobilières, ont augmenté de 16 % par rapport à 2019. Par contre et compte tenu des mesures sanitaires, les contrôles périodiques de fonctionnement des assainissements individuels ont été suspendus une grande partie de l'année. Par rapport à 2019, le nombre de ces contrôles a baissé de 80 %.
- 5 Les toutes premières actions de coopération décentralisée ont été engagées. L'association MA-DA-BREIZH a perçu une subvention de 20 000 € pour financer la construction de blocs sanitaires dans des établissements scolaires

de Belazao à Madagascar. L'association CO.DE.PAX a, quant à elle, reçu une subvention de 1 500 € pour l'amélioration d'équipements d'alimentation en eau et la construction d'une microstation d'épuration au domaine agricole de Darou au Sénégal.

Durant l'automne 2020, les nouvelles instances de gouvernance de la Régie des eaux ont été installées, pour la durée du mandat (le conseil d'exploitation, la commission consultative des services publics locaux, un comité de pilotage, un comité de suivi).

Enfin, tout comme pour 2019, on rappellera quelques chiffres qui démontrent l'importance de ces services à la population :



860
APPELS TÉLÉPHONIQUES PAR MOIS



VISITEURS ACCUEILLIS
MENSUELLEMENT AU
16 BOULEVARD DE LA GARE



580

MAILS OU COURRIERS REÇUS CHAQUE MOIS



NOS PRINCIPAUX INDI

Envoyé en préfecture le 29/04/2021 Reçu en préfecture le 29/04/2021

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

E EN 2020



Volume d'eau produit en Régie m³

969 966 m³ o 899 973 m³

Volume d'eau produit en DSP m³

3 553 214 m³ o 3 533 425 m³

Volume d'eau distribué en régie m³

1 112 740 m³ o 1 160 575 m³ Volume d'eau distribué en DSP m³

4 350 000 m³/an 9 4 350 000 m³/an

Capacité maximum de production d'eau potable m³/an

2 701 028 m³ о 2929 702 m³

Volumes d'eau facturés aux abonnés en régie m³

1 272 197 m³ **© 1 087 326 m³**

Volumes d'eau assujétis à



d'eau potable

25 900 m³ Volume total de € 25 900 m³

stockage d'eau

1 632 km Linéaire total de 9 1556 km potable

d'eau potable renouvelées



traitement d'eau potable exploitées en Régie

> 02 e ()2

stations de exploitées en



traitement des stations d'épuration

Longueur des réseaux

6 419 km e 180 km

180 km Postes de refoulement

gravitaires

04 km **ව 01** km

419 km



279

373

du SPANC : 150

827

178

Contrôles de bonne execution

d'une vente immobilière

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

)11

RESSOURCES HUMAINES

EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2020 :

TITULAIRES: 198 / CONTRACTUELS: 43

LES INSTANCES

En 2020, le CT s'est réuni à 4 reprises et le CHSCT à 4 reprises.

FORMATION

120 agents en formation soit 472 jours de formation. (= 456 OC + 16 CIAS)

CARRIÈRE DES AGENTS

98 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon : 41 femmes et 57 hommes

27 agents d'un avancement de grade :

14 femmes et 13 hommes et 2 promotions internes : 0 femme et 2 hommes

3 départs en retraite et 1 mutation :

LES FRAIS DE PERSONNEL

QC 2019: 9 237 281€ (CA) **QC 2020**: 9 316 477 € (CA)

Régie des Eaux 2019 : 1 867 806 € (CA)

Régie des Eaux 2020: 1968 410 € (CA)

SITC 2019 : 431 336 € (CA) SITC 2020 : 522 811€ (CA) Total 2019 : 11 536 424 (CA)

Total 2020 : 11 807 699 (CA) FORMATION DES ÉLUS

85 élus ont suivi une formation pour un montant de 29 568 € en 2020

Répartition des effectifs :

Un total de 241 agent.e.s comprenant :

- > 141 hommes et 100 femmes
- > Une moyenne d'âge de 44,3 ans
- 32 agents de catégorie A,
 80 agents de catégorie B,
 129 agents de catégorie C.

Pôle Solidarités: 87

> Sport: 2

> Aquapaq: 23

> Affaires sociales : 2

> Enfance-Jeunesse: 24

> Culture: 31

> Prévention Jeunesse : 5

Pôle RH:7

> Ressources Humaines: 4

> Assistante partagée : 1

> Prévention : 1

> Accueil: 1

Pôle Finances - achats - systèmes d'information : 12

> Finances: 6> Achats: 1

> Informatique : 5

Direction / Chargée de mission / communication : 7

> Direction/chargée de mission : 3

> Communication : 4

Pôle technique: 100

> Direction des Services techniques : 5

> Ordures Ménagères : 32

> Prévention des déchets : 1

> Tri sélectif : 1

> Garage: 3

> Sentiers : 2

> Entretien des Espaces verts : 1

> Entretien des Bâtiments : 4

> SITC : 9

> CTMA: 4

> Régie des eaux : 38

Pôle Aménagement: 28

> Aménagement du territoire : 9

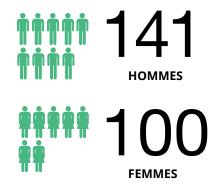
> Développement Économique : 3

> Tourisme - PAH: 3

> Environnement: 7

> ADS:5

> Assistante partagée : 1

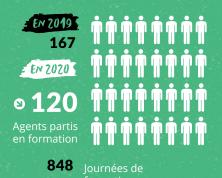




ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

NOS PRINCIPAUX **INDICATEURS**





o 16

Demandes d'élus communaux formés en mutualisation 130 e 85

29% o 44%

Pourcentage de femmes agents

42%

Pourcentage de femmes agents



Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE

12 FINANCES

ous réserve de mise en concordance avec le compte de gestion et de la prise en charge des rattachements, l'épargne nette, du budget principal, s'établirait à 2,88 M€ contre 2,32 M€ en 2019, soit une amélioration de +560 K€.

Les dépenses de fonctionnement 2020

devraient être stables en 2020 par rapport à 2019 (+0,1% / +21 K€). Cette stagnation des dépenses de fonctionnement s'explique par la crise sanitaire qui a fortement ralenti l'activité des services ainsi que la mise en œuvre de nouveaux projets.

Les recettes de fonctionnement 2020

devraient progresser en 2020 par rapport à 2019 (+1,4% / +487 K€). La fiscalité représente 72% des recettes de fonctionnement.

L'impact financier de la crise sanitaire :

La crise sanitaire a engendré de multiples impacts financiers pour Quimperlé Communauté, dont le montant total dépasse le million d'euros :

- Achats de dispositifs de prévention et de protection : 67K€
- Pertes de recettes des Aquapaqs : 363K€
- Pertes de recettes des ALSH et camps d'été : 175K€
- Pertes de recettes Redevance spéciale : 40 K€

- Aides directes aux entreprises (pass commerce artisanat) et actions de soutien au commerce (baisse de CFE, Solideiz...): 300 K€
- Ralentissement de la croissance des recettes fiscales économiques

Les dépenses d'investissement 2020

atteignent 3,15 M€ contre 5,08 M€ en 2019.

Elles se décomposent entre 2,13 M€ de dépenses d'équipement et 1,02 M€ de fonds de concours dont 612 K€ en faveur des communes du territoire.

ETAT DE LA DETTE

Au 31/12/2020, tous budgets confondus, l'encours de dette de la communauté est de 23,36 M€ dont 73,3% à taux fixe. Le taux moyen est de 2,01%.

+ 560 K€

C'EST L'AMÉLIORATION DE L'ÉPARGNE NETTE, DU BUDGET PRINCIPAL, PAR RAPPORT À 2019



Envoyé en préfecture le 29/04/2021

Reçu en préfecture le 29/04/2021

NOS PRINCIPALID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE **INDICATEURS**





Les marges d'épargne

35 418 K€

Produits de o 35 905 K€

31 610 K€

o 31631K€

Charges de fonctionnement

3 172 K€

o 3700 K€

152 K€

a 176 K€ Intérêts

3 020 K€

© 3524 K€

Épargne brute (EB)

696 K€

o 641 K€

2 323 K€

© 2883 K€

Dépenses d'investissement

EN 2019

5 075 K€

EN 2020 S

o 3 254 K€

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202125B-DE



Communauté d'agglomération Quimperlé Communauté

1 rue Andreï Sakharov 29394 Quimperlé Cédex

www.quimperle-communaute.bzh

suivez-nous sur:











Département du Finistère Commune de Clohars-Carnoët

EXTRAIT du REGISTRE des DELIBERATIONS de la COMMUNE de CLOHARS-CARNOET

Séance ordinaire du 27 avril 2021

L'an Deux Mille vingt et un, le 27 avril à vingt heures, le Conseil Municipal, légalement convoqué le 20/04/2021, s'est réuni en Mairie, salle des fêtes, en séance ordinaire publique, sous la présidence de Monsieur Jacques JULOUX, maire. Tous les Conseillers Municipaux étaient présents, à l'exception de Annaïg GUIDOLLET, procuration donnée à Denez DUIGOU, Olivier CHALMET, procuration donnée à Anne MARECHAL; Laëtitia DUPUIS, procuration donnée à Denise LE MOIGNE; Thierry LE GUENNOU, procuration donnée à Marc PINET.

Secrétaire de séance: Marie Hélène LE BOURVELLEC

Nombre de Conseillers: 27

En exercice : 27 Présents : 23 Votants : 27

Date d'affichage: 29 avril 2021

DELIBERATION n° 2021-24

DOMAINE DE LA DELIBERATION : 8.8 Environnement

OBJET: Présentation du schéma d'intentions paysagères et esquisses d'aménagement

L'abbaye de St Maurice est située au cœur d'un vaste espace de 123 hectares. L'enclos monastique quant à lui occupe 4 hectares.

Le site appartient au Conservatoire du littoral depuis 1991 : la gestion en est confiée par délégation à la Commune. Ainsi, il appartient au propriétaire de programmer les travaux d'investissement sur le site et à la Commune de le gérer au quotidien et de l'entretenir. Ce cadre idyllique accueille des manifestations culturelles depuis son ouverture au public : veillées contées, animations et balade nature, spectacles des Rias. Depuis 2 ans, sont également proposées les opéras chaque été.

La volonté de pérenniser cet événement sur le site a été l'occasion d'échanger sur les infrastructures à mettre en œuvre pour accueillir le public. L'installation d'un gradin métallique n'a été autorisée que de manière provisoire. L'idée de créer des gradins naturels est née.

Le Conservatoire du littoral a retenu Alain FREYTET pour trouver une solution qui s'intègre parfaitement au lieu. M. FREYTET avait déjà travaillé pour le Conservatoire et l'abbaye en 2004 : c'est donc en toute connaissance de cause qu'il a pu de nouveau se pencher sur le site.

A l'occasion de sa venue, en mars dernier, s'il a proposé une solution relative à la création de gradins, il a également balayé l'ensemble des problématiques du lieu, analysé les enjeux, réinterrogé les

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

déplacements, les stationnements, la signalétique, les travaux à entreprendre dans les prochaines années, en croquant tout au long de sa visite la magie du parc et de ses abords.

C'est cette analyse et ce travail qui ont été présentés par M. FREYTET à l'ensemble du conseil municipal.

Document joint en annexe.

Pour extrait conforme. Le Maire, Jacques JULOUX



La présente décision peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Rennes dans un délai de 2 mois à compter de sa publication et/ou notification.

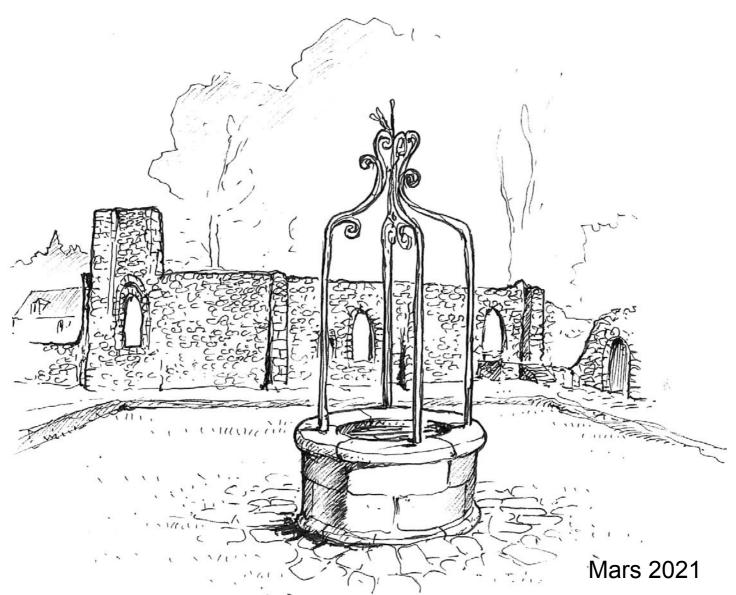


commune de Clohars-Carnoët

Site de l'Abbaye de Saint-Maurice

Schéma d'intentions paysagères et esquisses d'aménagement

DOCUMENT PROVISOIRE



Alain FREYTET, paysagiste d.p.l.g. 8 Mazeimard, 23 150 Maisonnisses t/f 05 55 41 43 34, alain@freytet.fr

Envoyé en préfecture le 29/04/2021

Reçu en préfecture le 29/04/2021

Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

La mission de terrain s'est déroulée du 3 au 5 mars 2021.

Lancement de la mission en Mairie de Clohars-Carnoët avec

- Jacques Juloux maire,
- Mme Anne Maréchal, adjointe en charge de la culture,
- Marion Mao, garde du littoral,
- Julie Grossen charge de la gestion du site de la forêt de Saint-Maurice),
- Hélène Laz, chargée de mission culture,
- Stéphanie Allanioux Chargée de mission du Conservatoire du littoral

Rencontre sur site avec

- Yves Le Vallegan Office National des Forêts
- Françoise Nigen et Marianne Le Marre Service Culture Quimperlé Communauté
- Emmanuel Michalowski Inspecteur des sites DREAL
- Claude Sinou DDTM 29
- Jean-Charles Arramond Service régional de l'archéologie DRAC
- Ronan Bourgaut Centre départemental de l'archéologie

Rezncontre en visio ou au téléphone avec :

- Agnès Foiret-Collet Maître de conférence en arts plastiques à l'Ecole des arts de la Sorbonne Paris 1 Panthéon-Sorbonne, membre du conseil scientifique du Conservatoire du littoral
- Cécile Fabre, UDAP représentante de l'ABF
- Didier Olivry, délégué du Conservatoire du littoral

Une réunion de présentation et d'échange avec l'ensemble des partenaires en mairie de Clohars-Carnoët

Succession des tempas de découverte du site :

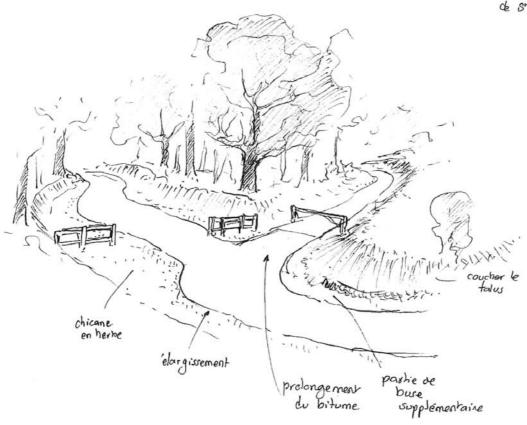
- 1- l'entrée et les stationnements
- 2- la descente
- 3- la digue
- 4- l'allée de la Laïta
- 5-l'Orangerie et les terrasses
- 6- le parc
- 7- les ruines de l'abbaye
- 8- la prairie de l'étang
- 9- la porterie, la grange et le logis de l'abbé
- 10 la boucle de la fontaine Saint-Maurice

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

ESQUISSES D'AMENAGEMENT

1- l'entrée et les stationnements

4 mars 2021 Entrée du site de 8º Jaunice



du talus permettia
une plus grande hisibilité

de l'aclès au shahionnement tiroir. Arant le terrassement le moite de vegeitàtion devront être prélevée pour être rematter après le nivellement

la multitude de mobilier brouille l'entrée une simplification est à rechercher en enlevant tout le objets et mobilier possible



devrait être déplace

on bordune de Laita

sur un site de memoire

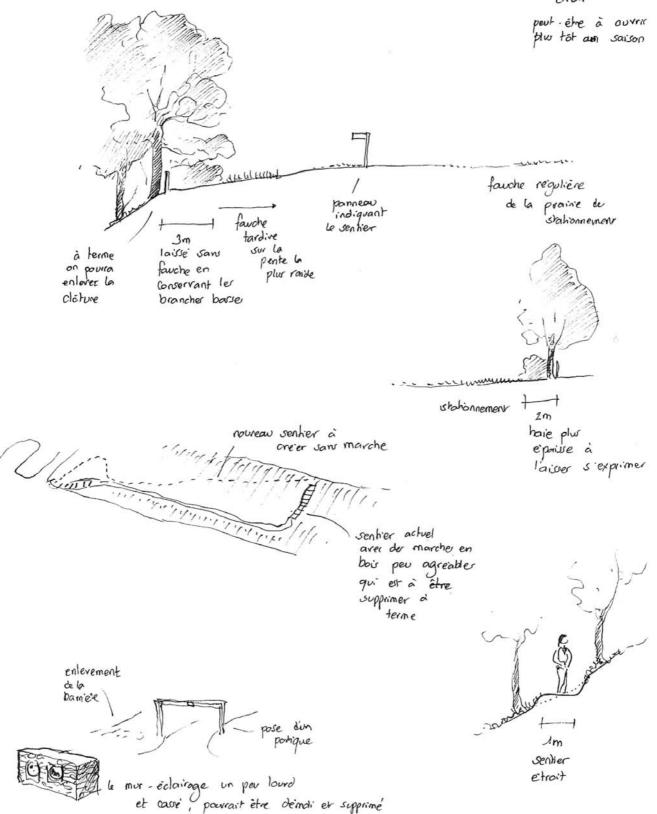
canneau Jéle
de la Bibi
Crépere ci modificr
en relati
avec la
famille



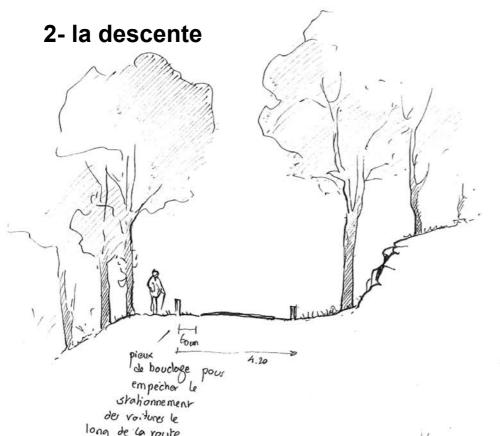


Affiché le



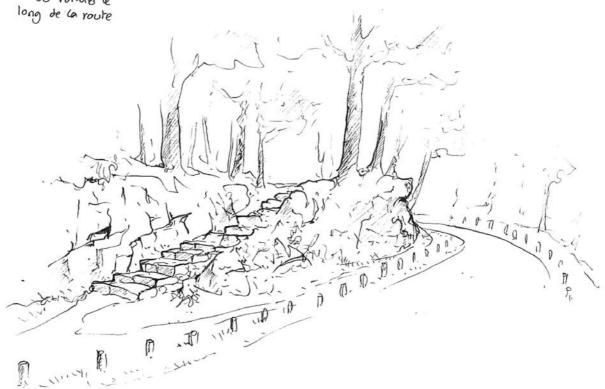


ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE



3 mars 22) l'arrivée sur le site abbahale de s' Jaurice

la route ne doit
plur servir de
stahionnement.
le vaiture encombrent
le passage, rendant
difficile la circulation
et novamment Celle
de vehiculer de
securité. Eller
transforment le
vallon en parking
gachent la descente
de ceux qui se sont
ustalionnés dans
la prairie haute



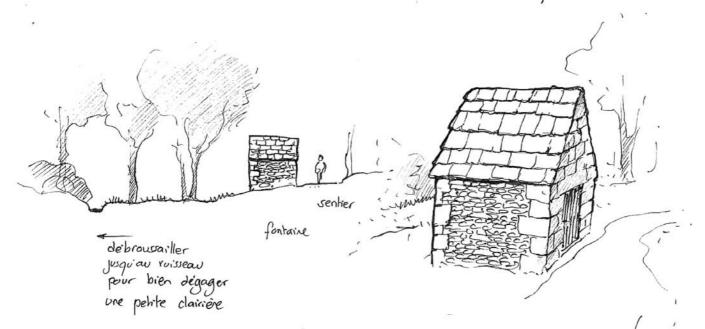
la creation d'un evalier à moitie taille dans la pierre, à moitie construit en pierre seione, permettra au sentier de grande randonnée de se diviger plus logiquement et plus directement vers le site de l'abbaye

Envoyé en préfecture le 29/04/2021 Reçu en préfecture le 29/04/2021 Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

3 mars 2021 La fontaine sousle stationnement

sur le ohemin, une fontaire de pierre à la toiture lithique nour accueille.



un magnifique Cadrage officiait. une première percephan du sité

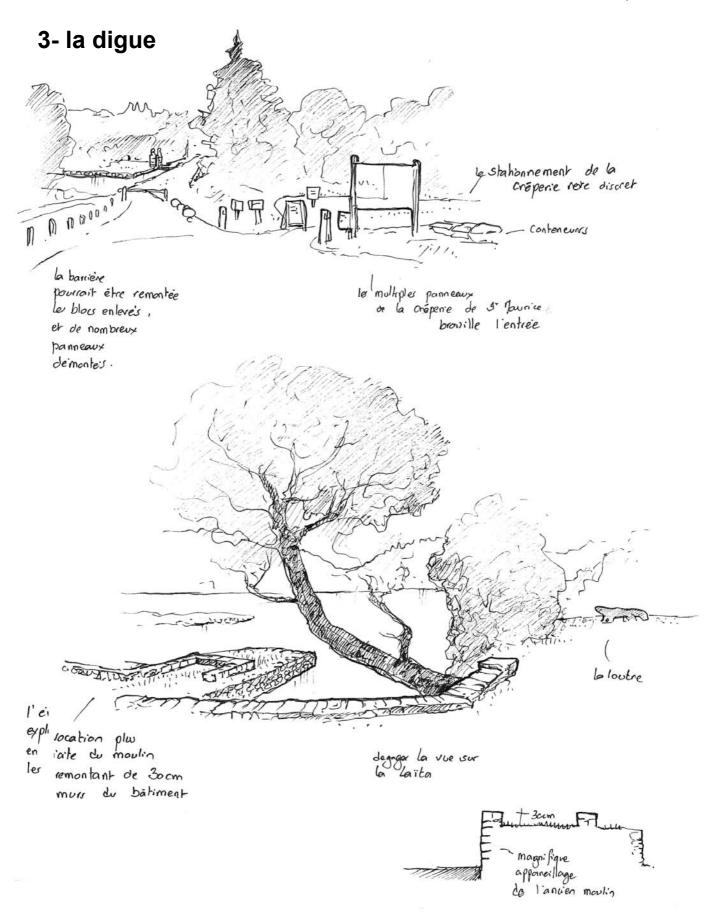
Dernière le lavoir l'étang se distingue entre les branches. Une fenêtre plus e'vidente sur l'abbaye pourait s'ouvrir.

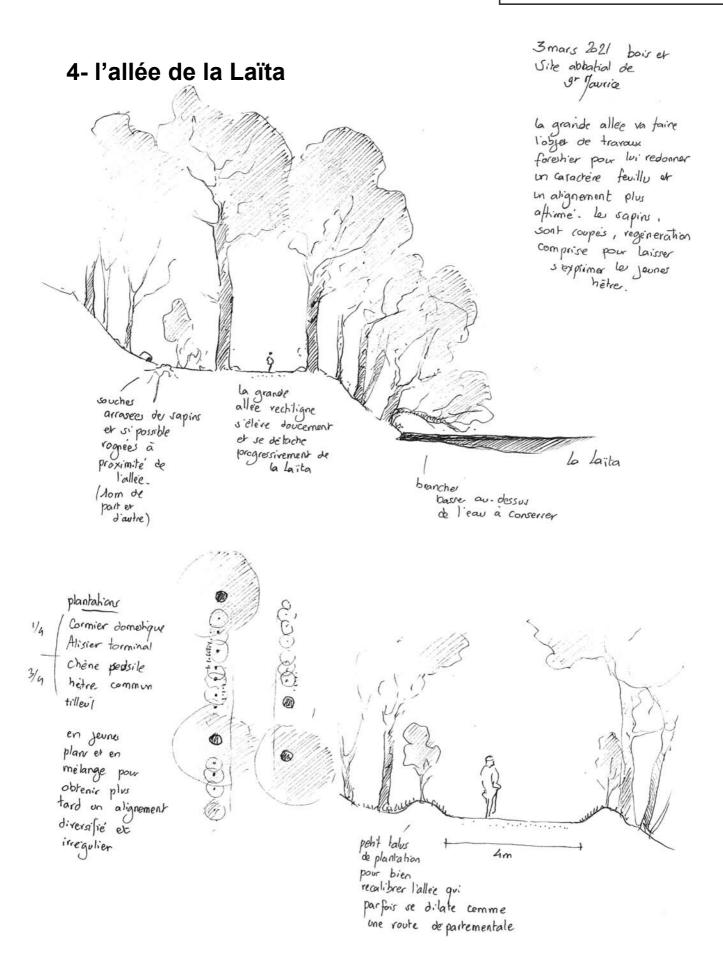
l'élairage. à l'heure ou tout le monde a un portable avec lampe, abu que les organisateurs Vaccempagnent les Visiteur. Au vu du per de spectacles nocturnes, loclairage n'est peut-être plus indispensable. Sa suppression redonnerait de la simpliaile et de la naturalité aux lieux. Le somme Considerable pour maintenir cet installation en état pouront être mir ailleurs.

Affiché le

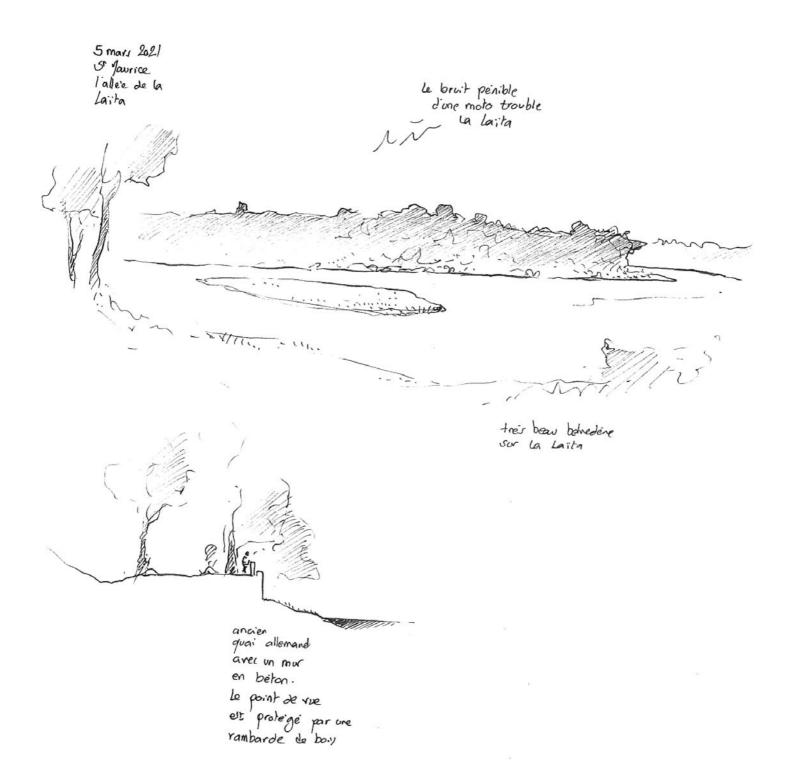
ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

5" Mars 2021





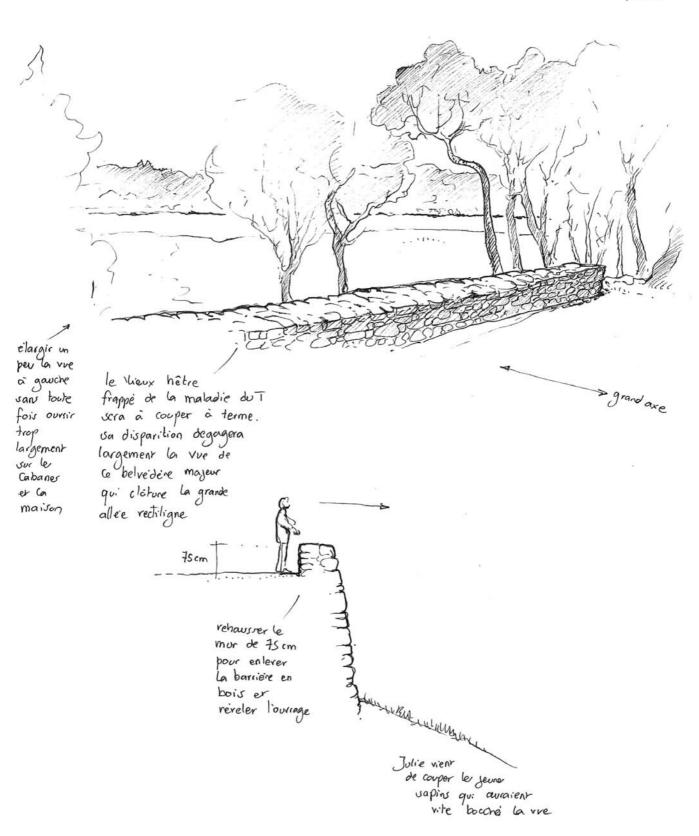
Envoyé en préfecture le 29/04/2021 Reçu en préfecture le 29/04/2021 Affiché le



Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

3 mars 2021 bois de 5º Maurice

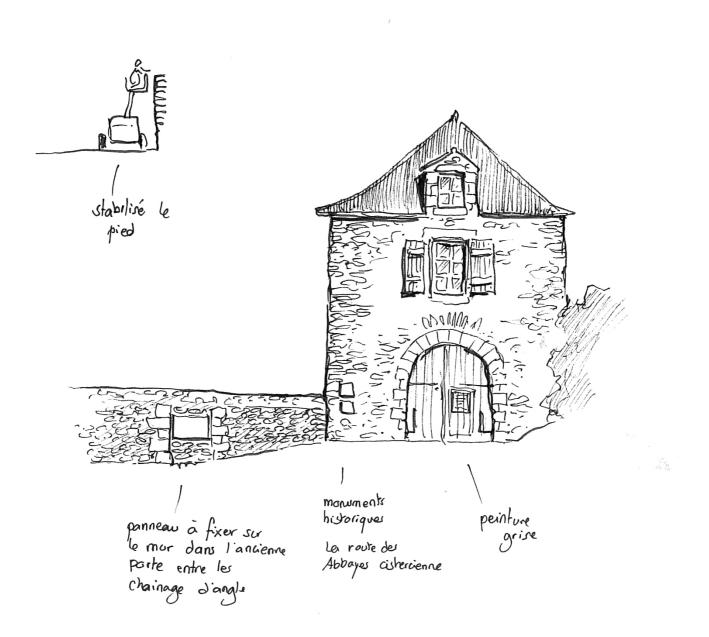


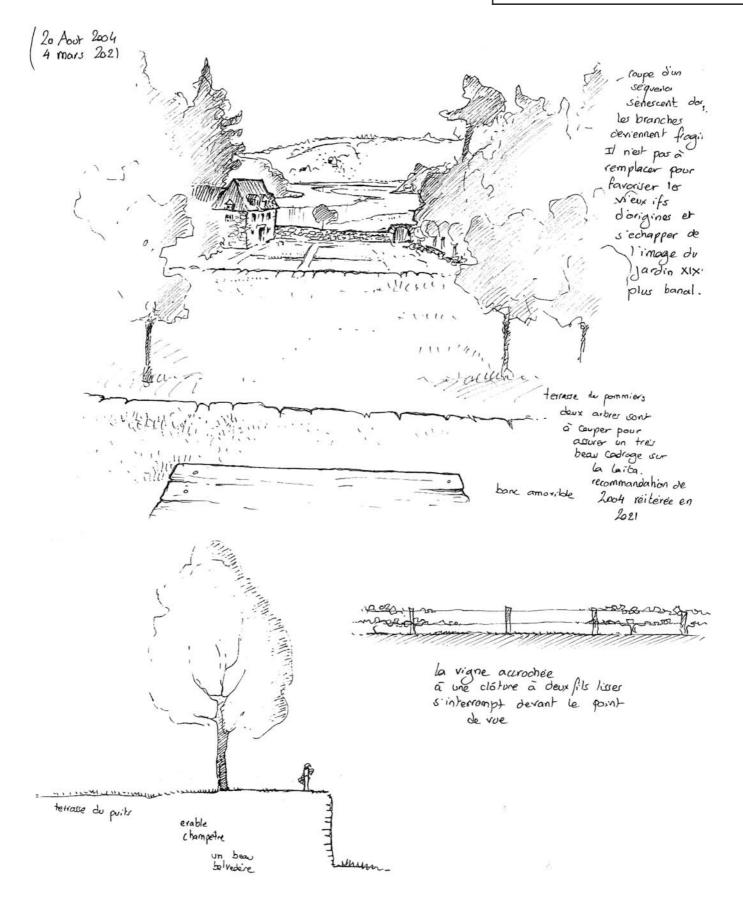
Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

5-l'Orangerie, les terrasses et le parc

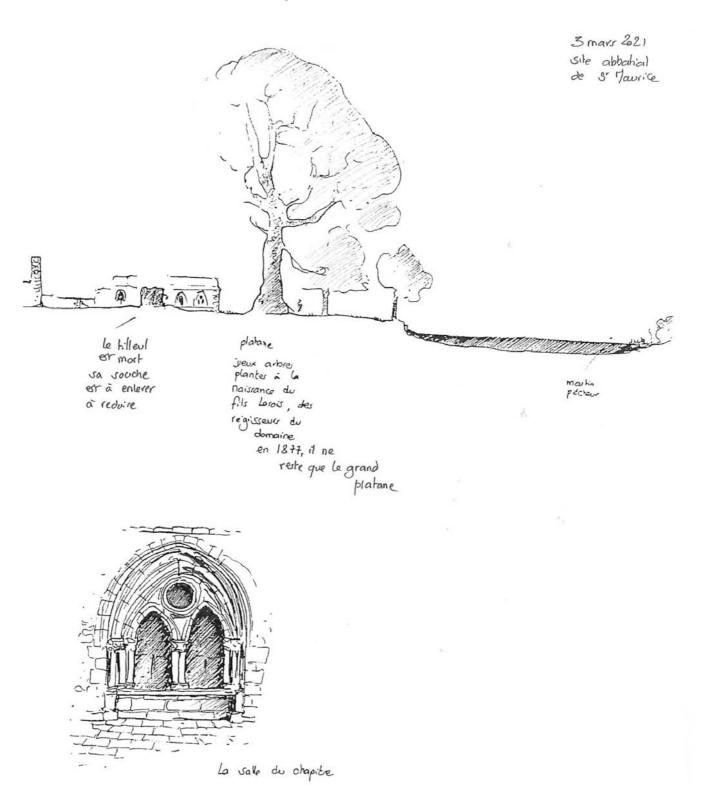
4 mars 2021 l'entrée de l'orangerie



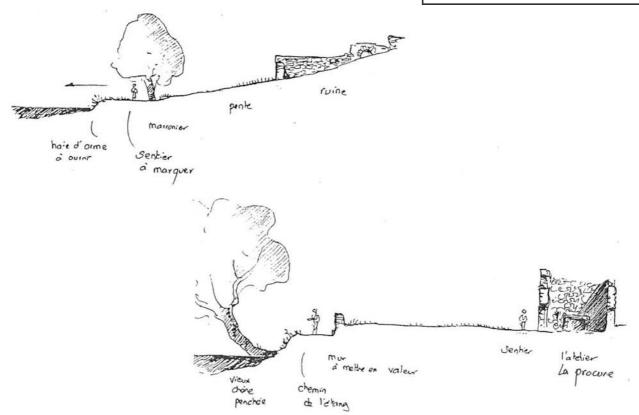


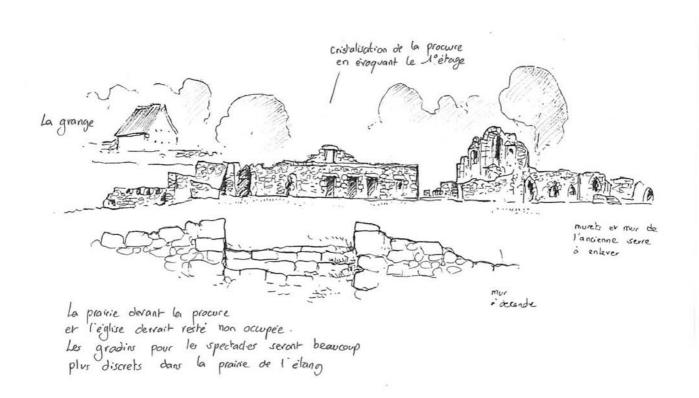
ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

6- les ruines de l'abbaye



Envoyé en préfecture le 29/04/2021 Reçu en préfecture le 29/04/2021 Affiché le





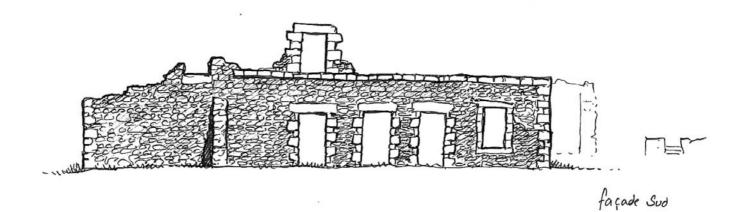
Envoyé en préfecture le 29/04/2021

Reçu en préfecture le 29/04/2021

Affiché le

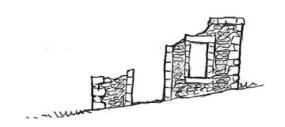
3 mars 2021 ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

la Procure



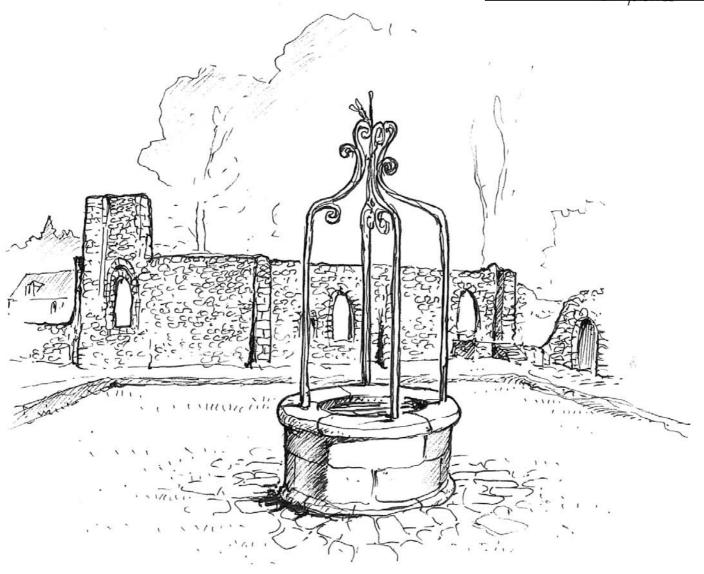
La cristallisation de la procure devrait évoquer le premier étage en élevant à nouveau un encadrement de fenêtre sur le bandeau. Pour caver le dessin trop regulier, l'angle Sud. Est pourrait être rogné.

touter les niches intérieure sont à conserer, pour multiplier les appuis, le caches, autant de vuggestions pour de oeuvres d'art Contemporain.



Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE



le puits pourrait retrouver sa profondeur avec une grille paseier juste au-devous de la margelle. Le ferraille et la goulotte beton de l'ancienne pompe seraient à enlever et le dallage à restaurer. Le buis, taillei en nuage, vans relation avec le formes historiques, seraient à enlever. Ils pourraient être remplaces par une ligne de buis soulignant la forme du Cloître

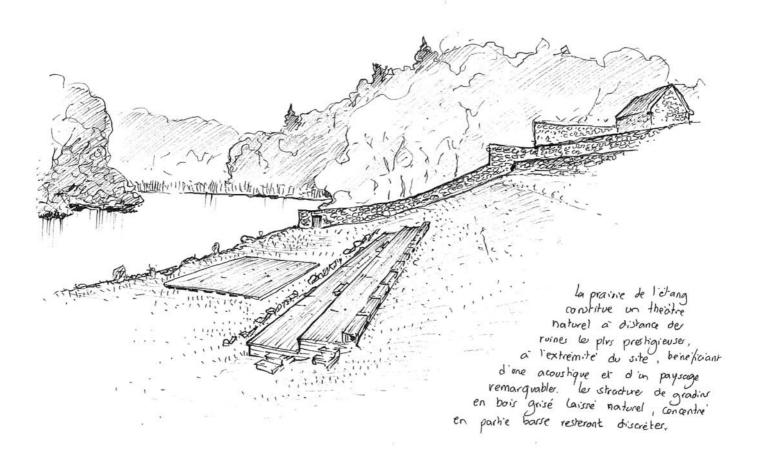
Affiché le

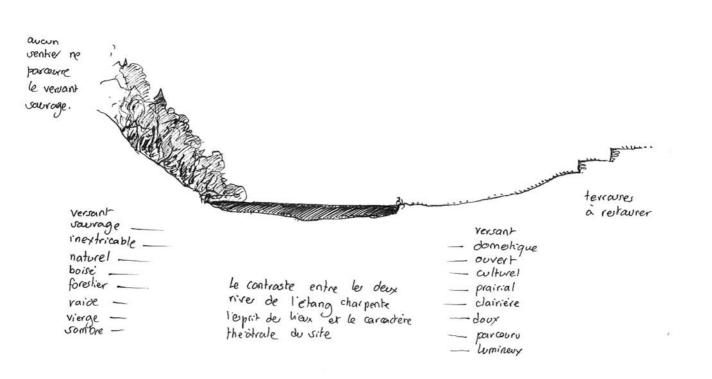
ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

de s' Maurice... Opera de Champs

3 mars 221

7- la prairie de l'étang





ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

Dans un site histoique auxi prestigieux que Celvi de l'abbaye de 5º Maurice, le sol et la microtopographie sont precieux et donnent du sens à la lecture des structures archeologiques. Toute interrentions sur le modelé impartent le substrat archéologique et risque d'être lus comme une traces historique. la prairie de l'étana doit rete cette pente régulière.

Janars 221

site destatal de

3r Maurice

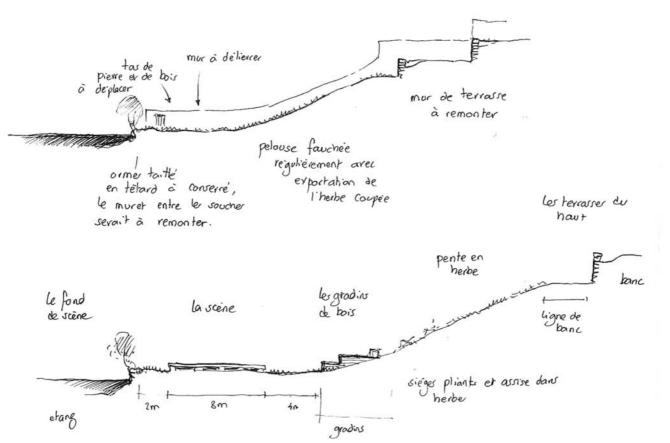
Pour éviter le garder

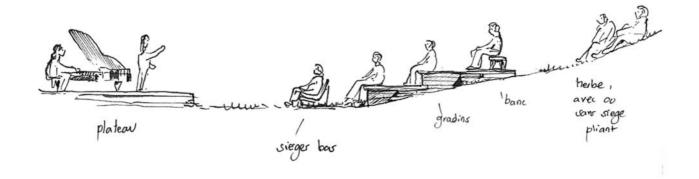
la vue directe vers la

scène, la terroure

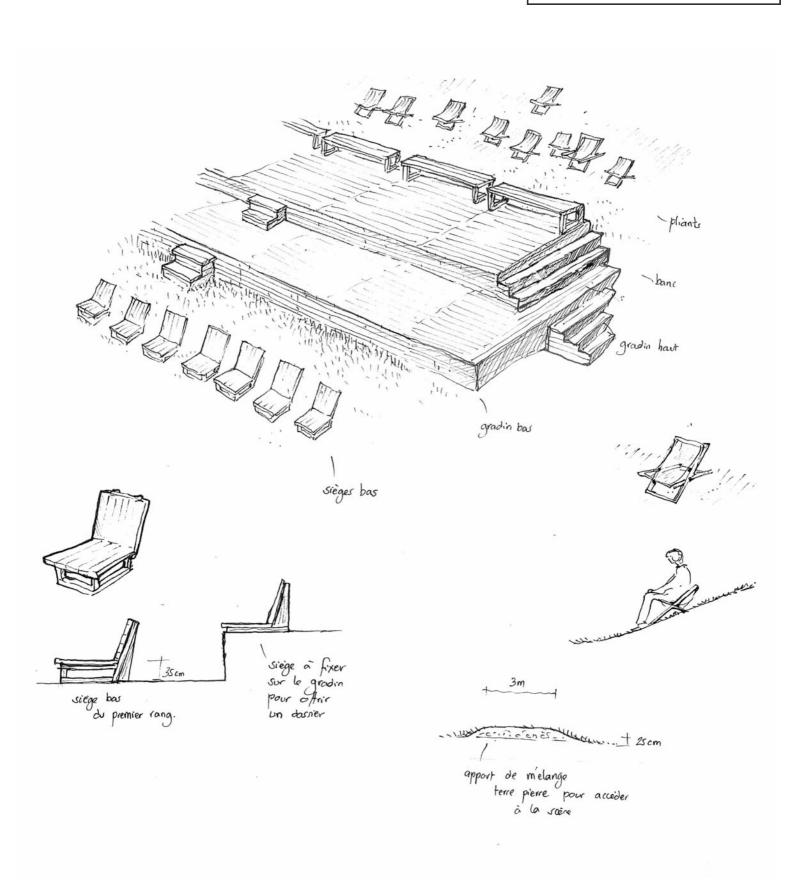
se creuse le gerement à

l'approche du mur





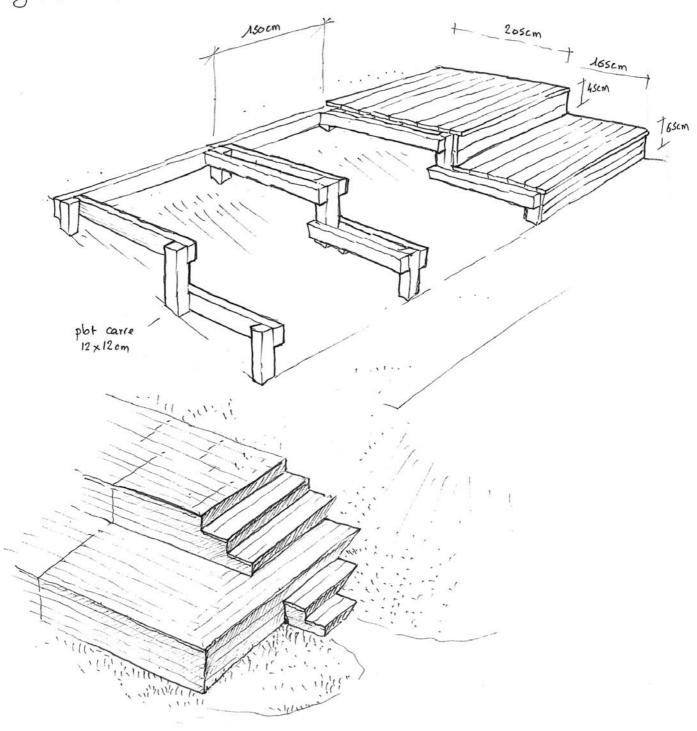
Affiché le



Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

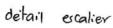
details constructifs des gradins

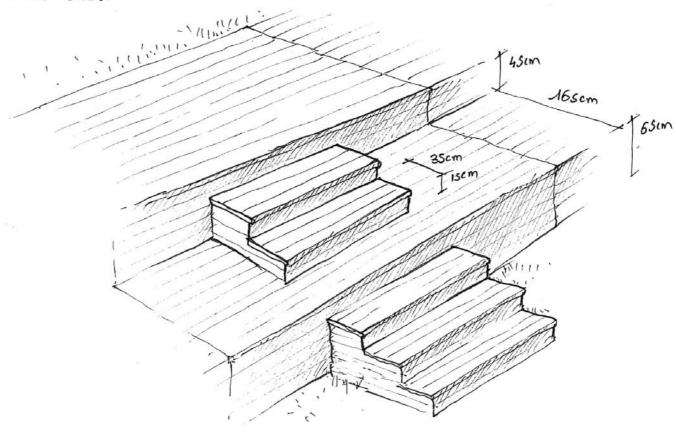


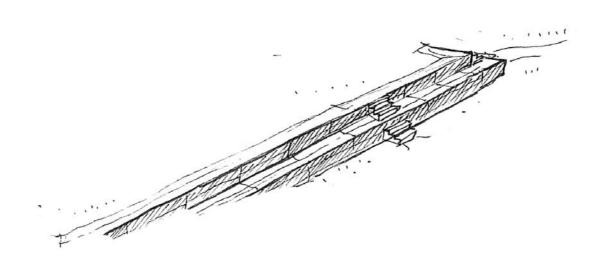
Affiché le



Affiché le



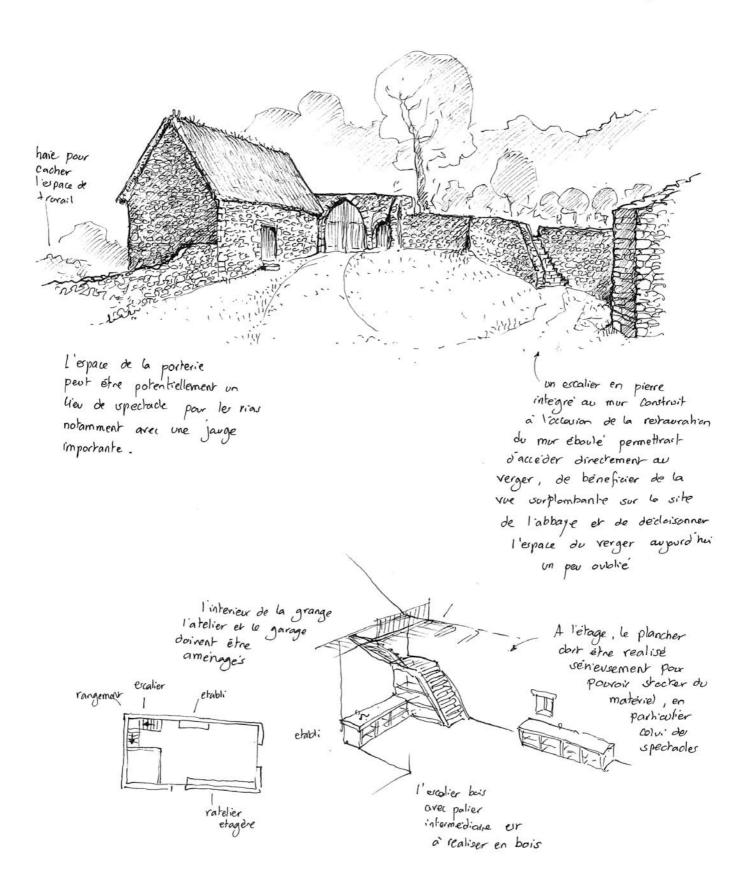




ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

8- la porterie, la grange et le logis de l'abbé

4 mars 2021 la porterie

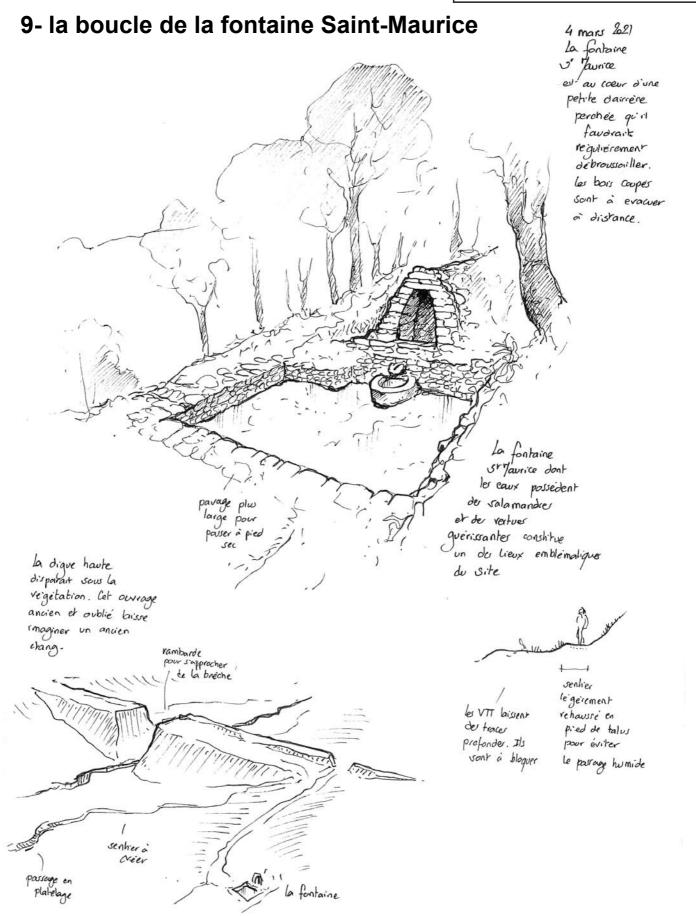


Affiché le

ID: 029-212900310-20210427-DELIB202124B-DE

La porterie





Affiché le

